

Vedlegg til arbeidsavtale – rolleavklaring

Næringssjefen har ei sentral rolle i Suldal kommune sitt arbeid med nærings- og sentrumsutvikling, og vil ha tett kontakt med næringslivet og andre eksterne aktører. Arbeidstakar har ved tiltreding eigarinteresser i Drøs AS.

For å sikre tydelege roller, førebyggje interessekonfliktar og ivareta tilliten til kommunen si verksemd, er partane einige om følgjande:

Eigarinteresser og eiga verksemd

Arbeidstakar kan behalde eigarinteressene sine i Drøs AS.

Ved tiltreding som næringssjef skal arbeidstakar ikkje:

- ha ansvar for den daglege eller operative drifta av Drøs AS
- vere dagleg leiar eller sitje i styret i selskapet
- ha andre operative roller eller oppgåver for verksemda
- opptre som representant eller talsperson for Drøs AS

Eigarinteressene skal såleis vere passive så lenge arbeidstakar har stillinga som næringssjef.

Habilitet og interessekonfliktar

Arbeidstakar skal vere særleg merksam på saker der eigne økonomiske interesser, Drøs AS sine interesser eller andre private tilknytingar kan kome i konflikt med rolla som næringssjef.

Arbeidstakar skal så tidleg som mogleg melde frå til næraste leiar om slike forhold. Ved tvil om habilitet eller om korleis ei sak skal handterast, skal dette avklarast med næraste leiar før arbeidstakar tek del i saksførebuing, vurderingar eller avgjerder i saka.

Andre verv, roller og interesser

Styreverv, bierverv, eiga næringsverksemd eller andre økonomiske eller organisatoriske interesser som kan påverke, eller kan oppfattast å påverke, utøvinga av stillinga som næringssjef, skal meldast til og avklarast med næraste leiar.

Arbeidstakar skal også melde frå dersom det skjer endringar i slike verv, roller eller interesser.

Rolle og tillit

Næringssjefen skal opptre på ein måte som sikrar tillit til at kommunen møter næringsaktørar på saklege og likeverdige vilkår.

Arbeidstakar skal vere tydeleg på skiljet mellom rolla som næringssjef og private interesser, og skal ikkje nytte stillinga, informasjon eller kontaktar ein får gjennom arbeidet på ein måte som gir eigne verksemder eller andre nærståande interesser ein særleg fordel.

Openheit

Partane er einige om at denne rolleavklaringa kan vere offentleg.

Ny vurdering

Rolleavklaringa skal vurderast på nytt dersom arbeidsoppgåvene, eigarforholda, andre verv eller andre relevante forhold endrar seg vesentleg.

Rolleavklaringa er ein del av arbeidsforholdet og gjeld frå tiltreding i stillinga som næringssjef.