



**ÅRSMELDING OG
ÅRSREKNESKAP 2024**
Suldal kommune

INNHALD

Kommunedirektøren si

innleiing 5

Resultat5

Demografi5

Sjuefråvær5

Utfordringar framover5

Takk.....6

Utviklingstrekk 7

Folketal7

Sysselsette8

Naturmangfald8

Klima9

Nøkkeltal 10

Økonomi 13

Driftsresultat 13

Resultat 15

Fordeling renter, utbytte og eigaruttak
..... 16

Fordeling skatt 16

Rammetilskot..... 17

Sal av konsesjonskraft..... 17

Næringsfond..... 18

Plassering og låneopptak 19

Investering21

Einingane24

Kjøp av varer og tenester26

Tilskotsordningar27

Innkjøp.....29

Politikk og organisasjon30

Politisk verksemd.....30

Større saker organisasjonen har
arbeidd med.....32

Tilsyn og forvaltningsrevisjon.....37

Driftsprosjekt43

Handlingsprogram 2024-2027.....47

1. Å leva, bu og trivast.....47

2. Attraktive Suldal54

3. Grøne Suldal.....63

4. Nyskapande arbeidsgjevar66

Viktige utfordringar framover 71

Kommunedirektøren si innleiing



Årsmeldinga er kommunedirektøren si tilbakemelding til dei folkevalde på budsjett og handlingsprogram lagt for føregående år.

Resultat

Suldal kommune fekk eit netto driftsresultat på 138 mill. kr i 2024 mot 165 mill. kr i 2023. Dette tilsvarar 16,7 prosent av brutto driftsinntekter.

Suldal kommune sel konsesjonskrafta i spotmarknaden. Vårt prisområde blir påverka av energisituasjonen i Europa. Inntektene gjev Suldal moglegheiter til å gjere store investeringar for fellesskapet, setje av midlar til vanskelege tider og halde lånegraden låg.

Suldal kommune har ein god økonomi, men inntektene er under press. Forholdet mellom inntekter og utgifter utviklar seg i negativ retning, og Suldal kommune må arbeida vidare med tiltak for å oppretthalde handlefridomen. Særleg viktig er det å sørge for at uføreseielege og svingande inntekter som kraftinntekter ikkje blir sett inn i drift av kommunen i for stor grad.

Folketal

Det vart 50 fleire innbyggjarar i 2024. Samtidig veit me at det er busett 246 ukrainarar sidan 2022.

Dette viser ei stor utfordring med reell nedgang i folketal utan busetjing av flyktningar.

Demografi

Den demografiske framskrivinga viser auke i talet på eldre fram mot 2030. Tala over brukarar av helse -og velferdstenester bekreftar auken. Samstundes treng brukarane i heimetenestene meir kompleks pleie enn tidlegare og me veit det vil bli endå vanskelegare å rekruttera nok og rett kompetanse.

Fødselsoverskotet var på 3 personar i 2024. Det blei født 36 barn som er litt under snittet dei siste 10 åra.

Sjukefråvær

Sjukefråveret i 2024 var 7,2% mot 6,6% i 2023. Resultatet er over vedtatt mål på 6,5 %.

Utfordringar framover

Digital transformasjon og berekraftige tenester vil framleis vere to av utfordringane våre. Me må halda fram med å sjå på korleis me løyser oppgåvene på tenestenivå i alle tenesteområde. Tida der behova for tenester er større enn tilgangen på menneskelege ressursar er her og utfordrar drifta vår. Kompetanse saman med handlekraft blir avgjerande for å oppretthalde gode tenester for innbyggjarane i framtida. Ein må arbeida kontinuerleg og målretta for å rekruttera inn rett kompetanse på rett nivå til rett tid i heile organisasjonen. Utfordringane med å rekruttere nok kompetanse er svært merkbare. Ein konsekvens av mange mellombelse tilsetjingar av personar som ikkje har kompetanse for å fylla lovkrav i stillingar, er at fleire opparbeider seg rett til fast stilling utan å ha den rette kompetansen. Det vil vera eit kontinuerleg fokus for kommunedirektøren i samarbeidet med dei folkevalde å sjå på tenestenivå og struktur.

Takk

Suldal kommune har medarbeidarar som kvar dag viser stor innsats for å realisere kommunen sine mål og gi gode tenester til innbyggjarar, næringsliv og besøkande. Det er mykje arbeidsglede i

organisasjonen som viser seg i gode resultat. Årsmeldinga syner høg aktivitet både for å sikre dagleg drift og prioritere naudsynt utviklingsarbeid. Kommunedirektøren ønskjer å rette ei stor takk til alle leiarar, tilsette, tillitsvalde og verneombod for det gode lagarbeidet i 2024. Like eins takk til dei folkevalde for godt samarbeid.

Messeteamet på Stand for Suldal kommune. Her på rekrutteringsmesse på Fiskepiren i Stavanger.

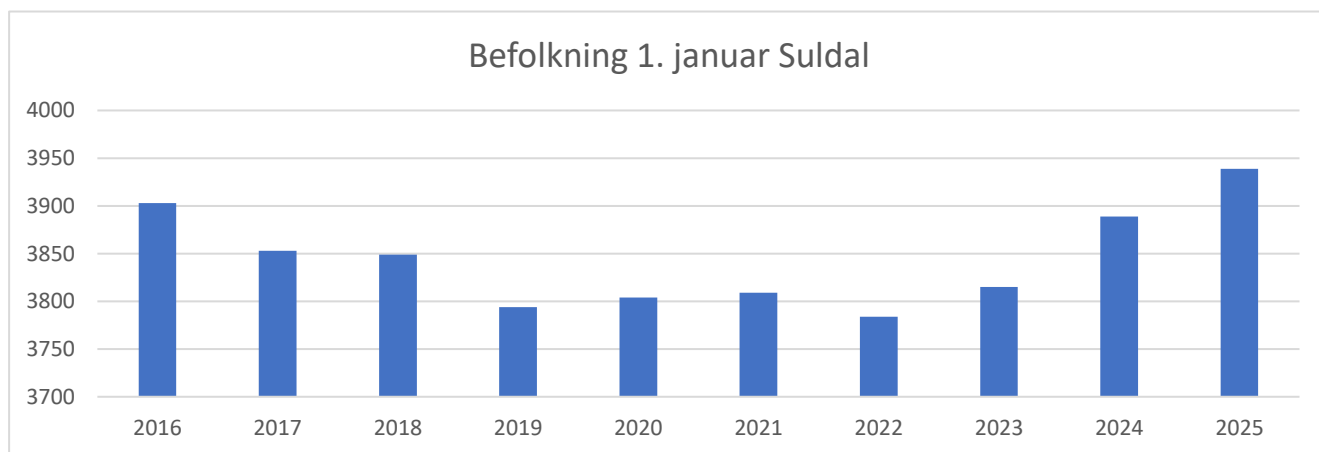
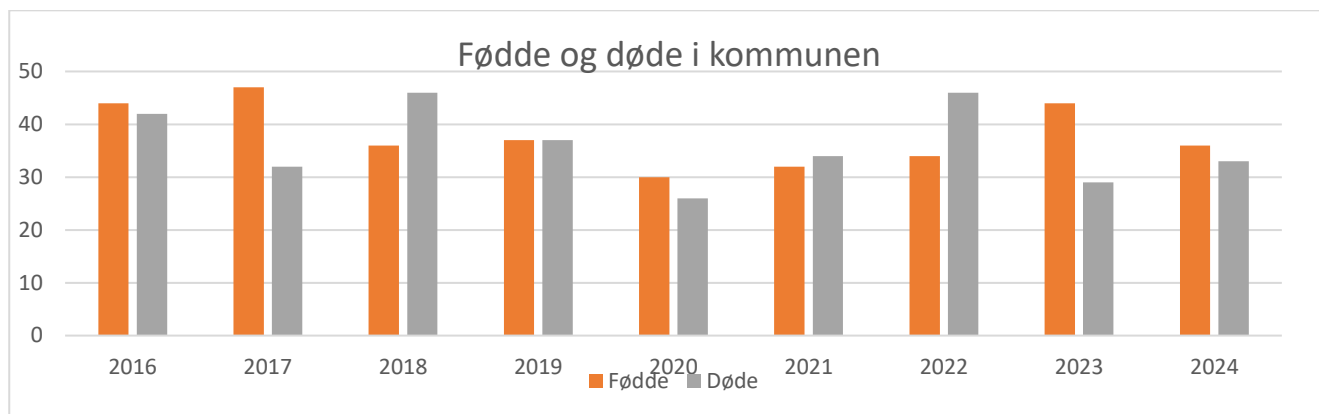


Utviklingstrekk

Folketal

Det blei 50 fleire innbyggjarar i Suldal i 2024. Fødselsoverskotet var på 3. Det blei født 36 barn som er litt under snittet dei siste 10 åra. Tal døde var på 33 som er lit mindre enn snittet siste 10 år.

Sidan 2022 har det kome 227 ukrainarar til Suldal. Det gjer at innbyggartalet aukar. Dersom me ser bort i frå busetting av flyktningar så hadde kommunen hatt vesentleg færre innbyggjarar.

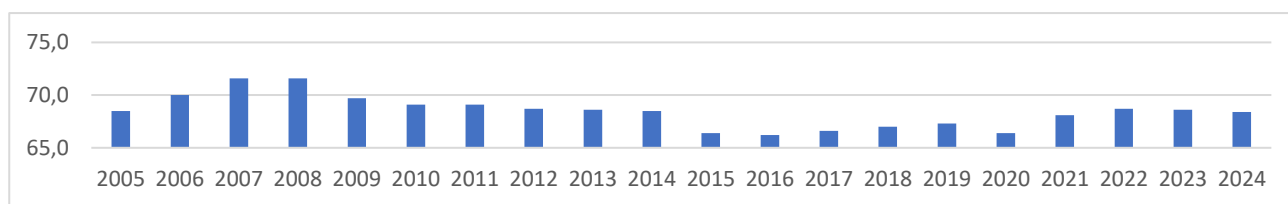


Sysselsette

I det lange biletet er sysselsettinga i befolkninga relativt stabil.

I Suldal er 68,4% av befolkninga i aldersgruppa 15-74 år sysselsett. Det er same nivå som i 2005. I same periode har det vore både høg

arbeidsinnvandring og mottak av mange flyktningar. Sysselsettinga er høgare blant innvandrara etter introduksjonsprogrammet (4 år) enn blant dei som har budd i Norge heile livet. Arbeidsløysa i Suldal er på rundt 1%, som har vore nivået dei siste åra med unntak av når samfunnet blei stengt ned under korona-pandemien.

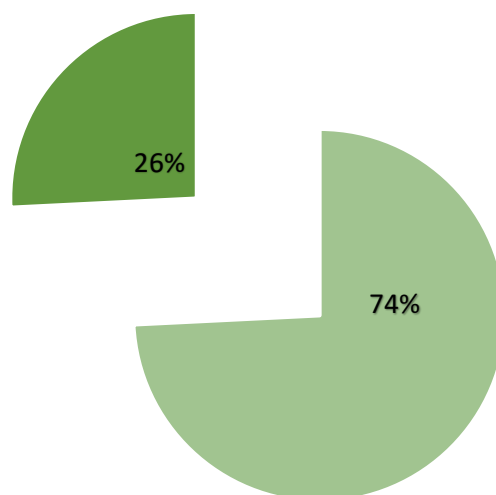


Naturmangfald

Regjeringa lanserte ny handlingsplan for naturmangfald hausten 2024. Det blir lagt vekt på å redusere nedbygging av viktige naturareal og vedta nye prinsipp for berekraftig arealforvaltning. Skogen i Suldal tek opp meir CO2 enn det kommunen slepp ut. Ei god skogforvaltning er eit viktig bidrag for at Noreg skal nå klimamåla. Mykje natur har vore bygd ned dei siste åra, også i Suldal. Miljødirektoratet skriv at over 4% av utsleppa kjem i frå arealbruksendringar. Det blir bygd ned 50 kvadratkilometer kvart år kor 75% er skog.

No er det mange som prøver å snu trenden; over 80 kommunar har vedtatt å bli arealnøytrale blant anna ved å «vaske» gamle planar.

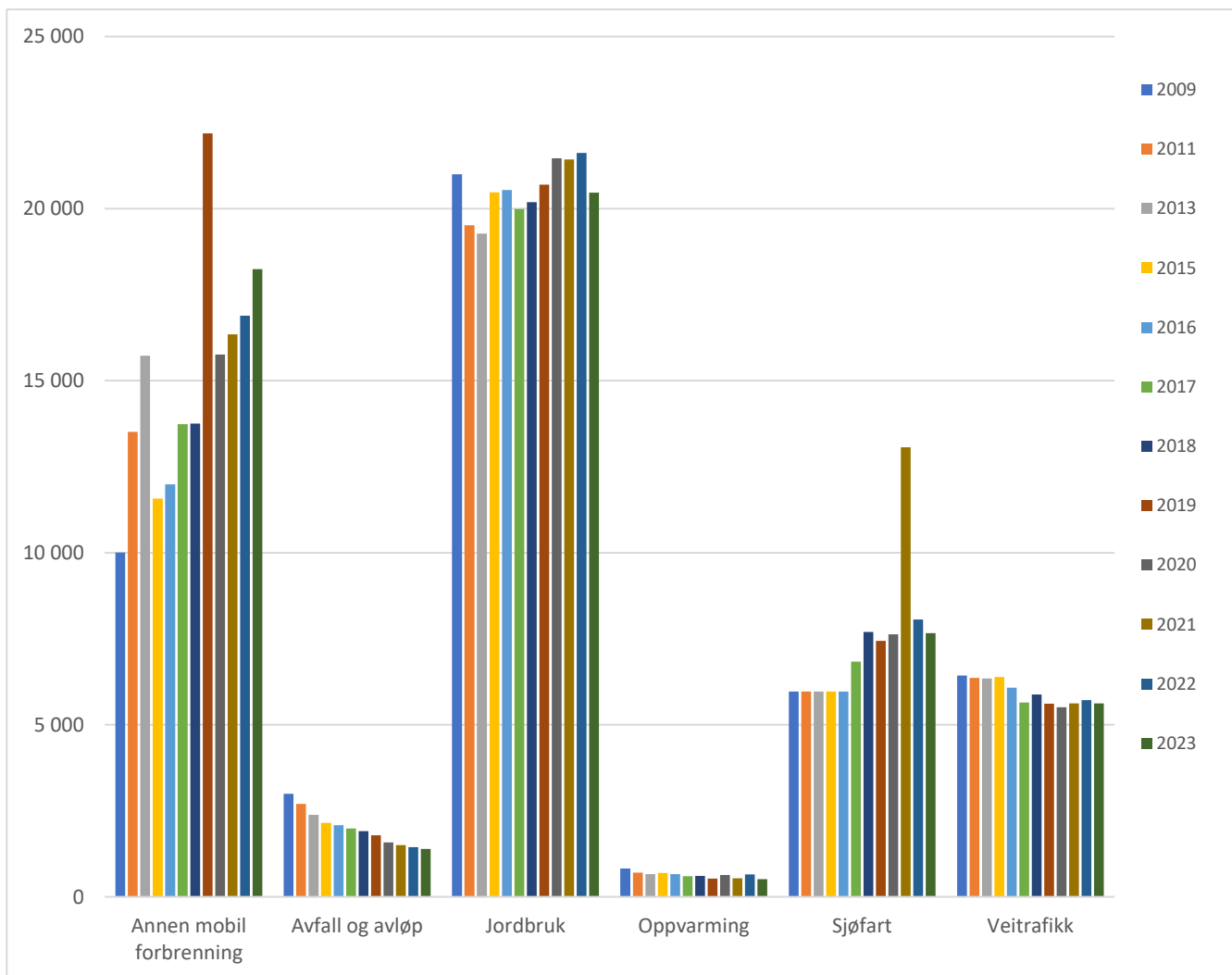
I Suldal er 26% av arealet verna. FN's naturavtale av 19. des 2022 vedtok at 30% av all natur på land skal vernast. Det er eit mål Suldal skal jobbe mot framover.



Klima

CO2-utsleppa i Suldal har stige dei siste åra. Grafen viser utslepp tonn CO2 i kommunen. Suldal kommune har mest utslepp i frå jordbruket, mobil forbrenning og sjøfart. For jordbruket sin del så er det relativt stabil.

Det meste av utsleppa i frå mobil forbrenning og sjøfart kjem i frå bergverkindustrien. Desse utsleppa har gått opp dei siste åra. Det er spesielt høge tal i 2019 (anna mobil forbrenning) og 2021 (sjøfart). Me veit ikkje om det er målefeil eller om det faktisk har vore vesentleg høgare utslepp dei åra. Utslepp i frå oppvarming, avfall og vegtrafikk har ein nedgåande trend i tråd med nasjonale og regionale tiltak.



Nøkkeltal

I denne delen blir det presentert sentrale nøkkeltal for Suldal kommune. Dersom ikkje anna er opplyst, er det KOSTRA-tal frå SSB som bli presentert.

Merknad:

* = ingen tal,

.. = færre enn 5 personar, tal ikkje oppgitt.

Nøkkeltal for økonomi og sjukefråvær kjem lengre bak i årsmeldinga.

Spesielle forhold i 2024

Tal elevar som får spesialundervisning har gått litt opp, men me ligg framleis godt under landsgjennomsnittet.

Utviklinga frå 5.-7. er varierende, ein ser at enkelte elevgrupper ikkje utviklar seg i takt med nasjonal utvikling. Det er små data og skilnadar frå eining til eining.

Lågare meistringsnivå på både lesing og rekning i 8. klasse samanlikna med fjoråret.

Kompetansekrava i skule har vore varsla i 10 år, det er stor avstand mellom det me tilbyr og det me skal tilby etter krav.

Krevjande å få tak i vikarar i skular og barnehagar. Kontinuitetsplan blir brukt i barnehagar og skular. Vekentleg rapportering viser at det er periodar som er meir krevjande å drifte enn andre. Gode tiltak har ført til at ein likevel kan gje gode tenester.

Bygging av ny sjukeheim har ført til omlegging av drifta som er blitt utført på 2 lokasjonar, Vinjarheim og Bjødnateigen. Det har vore reduserte plassar som har ført til at fleire står på venteliste til institusjonsplass. Fleire over 80 år får meir heimeteneste enn før og ein ser at fleire ønskjer å bu heime så lenge dei kan. Det har også ført til auka kostnader i byggeperioden då ein må drifte sjukeheimen på 2 lokasjonar

Utgifter til sosialhjelpsmottakarar har auke monaleg i 2024. Den største årsaka er mottak av mange flyktningar. Den store auken av Ukrainarar har ført til auke i supplerande sosialhjelp over ein lengre periode fram til dei får seg jobb. Vasskvaliteten er god.

Det har blitt fleire ladepunkt og el-bilar i kommunen.

«Badegjengen»: Fysio i Suldal bad.



Nøkkeltal

Nøkkeltal og måltal	Landet	Suldal		
Barnehage	2024	2022	2023	2024
Tal barn i barnehage		193	181	198
% barn 1-5 år med barnehageplass	94,5	91,9	89,6	92,1
% minoritetsspråklige barn 1-5 år med barnehageplass	97,5	92,5	88,4	80,0
% barnehagelærere i forhold til grunnbemanning	42,1	32,5	42,2	34,7
Skule	2024	2022	2023	2024
Tal elevar i grunnskolen (1-10 trinn)		504	514	511
Tal elevar i 1. klasse		44	59	40
% elevar i SFO	73,7	50,8	61,9	76,6
% lærarar med pedagogisk utdanning	87,4	82,5	77,4	..
% elevar i grunnskolen som får spesialundervisning	8,0	4,8	4,5	5,3
% elevar mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver, lesing 8kl	64,7	77,6	68,3	50,0
% elevar mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver, regning 8kl	63,0	79,3	73,3	63,5
Helse og velferd		2022	2023	2024
% over 80 år som bruker heimatjenester	26,2	30,9	34,4	33,8
% 0-66 år som bruker heimatjenester	48,1	40,2	38,0	38,0
% over 80 år med institusjonsopphold	9,3	8,8	8,6	8,1
Utgifter per oppholdsdøgn i institusjon (kr)	5311	6541	6906	6948
Legetimer per uke per beboer i sykehjem (timer)	0,7	1,1	0,8	1,0
Brukerrettede årsverk i omsorg med helseutdanning	90,6	87,3	83,7	86,5
Brukarar med dagaktivitetstilbod i % 67-79 år	0,7	2,8	2,6	2,1
Sosialhjelpsmottakere (antall)		143	217	198
Antall barn i familier som mottok sosialhjelp (antall)		91	158	143
Kultur	2024	2022	2023	2024
Barn på kulturskolen i % av alle barn	13,1	24,1	23,6	25,5
Utlån per innbygger (antall)	2,5	6,6	6,9	6,8
Plan, byggesak og miljø	2024	2022	2023	2024
Gj.snitt saksbehandlingstid for byggesaker med 12 ukers frist (dagar)	41	53	60	60
Gj.snittlig saksbehandlingstid for byggesaker med 3 ukers frist (dagar)	19	13	19	19
Eigedomsforvaltning	2024	2022	2023	2024
Areal formålsbygg per innbygger		9,7	10	9,8
Energibruk per m2 eigd areal (kwh) formålsbygg		182	170	190
Vann og avløp	2024	2022	2023	2024
% innbyggjarar med god vannkvalitet (E.coli)*	98,7	100	100	100
% vann som går tapt på grunn av lekkasje	30,2	14,1	14,4	14,8
Klima og miljø	2024	2022	2023	2024
Antall ladepunkt for hurtiglading		7	7	11
% kommunale el-bilar av alle person- og varebilar		33	60	60
Tal Miljøfyrtårn-sertifiserte einingar i kommunen		15	15	15

Helse og velferd sine egne tal:

Brukere som har mottatt tjeneste - Antall per tjenestetype og år

År	2023	2024	
Tjenestetype	Brukere	Brukere	Endring %
Totalt antall brukere	299	313	4,7 %
Helsetjenester i hjemmet	213	216	1,4 %
Trygghetsalarm	100	112	12,0 %
Praktisk bistand - daglige gjøremål	102	101	-1,0 %
Matombringing	85	87	2,4 %
Dagaktivitetstilbud	66	66	0,0 %
Tidsbegrenset opphold - annet	60	67	11,7 %
Bolig som kommunen disponerer for helse- og omsorgsformål	31	37	19,4 %
Kommunal øyeblikkelig hjelp - døgnopphold	25	35	40,0 %
Langtidsopphold i institusjon	32	27	-15,6 %
Støttekontakt	21	21	0,0 %
Digitalt tilsyn	13	28	115,4 %
Avlastning i institusjon	5	8	60,0 %
Elektronisk medisineringsstøtte		9	

Omsorg har vore i ein heilt spesiell situasjon dei siste åra med bygging av nye Suldal sjukeheim og reduserte plassar. Sjølv om talet på brukarar ikkje har gått så mykje opp, er kompleksiteten på dei som får tenester høg. Det blir nytta mykje meir timar på kvar brukar både i heimetenestene og institusjon.



Økonomi

Driftsresultat

Omtala avvik er differansen mellom regulert budsjett (R) og årets rekneskap. Suldal kommune hadde i 2024 eit netto driftsresultat på 16,7%, som i kroner gir 138,0 mill. kr. Det var budsjettert med eit netto driftsresultat på 11,3% og regulert budsjett på 8,1%. Samla er driftsinntektene 5,3% høgare enn regulert budsjett. I kroner utgjør dette 41,9 mill. kr.

Sal av konsesjonskraft

Regulert budsjett for sal av konsesjonskraft var 63,0 mill. kr. Sal av konsesjonskraft vart 68,5 mill. kr. Sal av konsesjonskraft er 5,5 mill. kr. høgare enn regulert budsjett. Regulert budsjett overføring til Ryfylkefondet 7,7 mill. kr. overført til Ryfylkefondet er 6,4 mill. kr., 1,3 mill. kr. mindre enn regulert budsjett.

Skatt

Skatt private og naturressursskatt vart samla 8,9 mill. kr. høgare enn regulert budsjett. Samstundes er årets rammetilskotet 1,3 mill. kr. lågare enn regulert budsjett, dette sjølv om ein på slutten av året fekk ekstra løyving frå regjeringa på 3,0 mill. kr. I tillegg til dette er det inntektsført rammetilskot frå tidlegare år på 12,3 mill. kr. Desse skulle vore inntektsført tidlegare år.

Overføring frå Havbruksfondet

Overføring frå Havbruksfondet var budsjettert med 10,0 mill. kr. Overføringa frå fondet vart 12,7 mill. kr., 2,7 mill. kr. høgare enn budsjettert.

Utbytte

Det var budsjettert med utbytte frå Haugaland kraft på 7,5 mill. kr. I 2. tertialrapport vart budsjettet auka opp med 6,5 mill. kr. Samla utbytte frå Haugaland kraft 14,036 mill. kr. Dette samsvarar med regulert budsjett. Det er i tillegg motteke utbytte på plasseringar med 2,8 mill. kr. Det var ikkje budsjettert med utbytte på plasseringar.

Renteinntekter

Det er 11,2 mill. kr. meir i samla renteinntekter frå bank og plasseringar enn regulert budsjett. Auka renteinntekter kjem av meir pengar i banken grunna utsette investeringar. Avkastninga på plasseringar har vore god.

Overføring og tilskot frå andre

Overføring og tilskot frå andre er 11,8 mill. kr. høgare enn regulert budsjett. Meirinntektene her kjem frå meir refusjon legetenesta, momskompensasjon, sjuke- og fødselspengar og meir «aktivitets-tilskot» i einingane. Grunna staten si omlegging av refusjonsordninga for ressurskrevjande brukarar, vart tilskotet til Suldal om lag 1 mill. kr. mindre enn budsjettert.

Finansiering av investeringar

Det er samla nytta 177,8 mill. kr. i driftsmidlar og disposisjonsfond samt 15,0 mill. kr. frå bundne fond til finansiering av investeringar i 2024. I tillegg er det nytta 20,9 mill. kr. frå konsesjonsavgiftene.

Fond

Netto reduksjon disposisjonsfond i 2024 var 65,7 mill. kr. Disse fordeler seg slik:

Avsetjing til disposisjonsfond

- Rente-/kurs-regulering 2,6 mill. kr.
- Disp. fond driftsprosjekt 3,2 mill. kr.
- Spelemiddelfond 0,9 mill. kr.
- Integreringsstilsiktsfond 13,3 mill. kr.

Bruk av disposisjonsfond

- Disposisjonsfond, netto 45,5 mill. kr.
- Overskytande midlar områda 5,9 mill. kr.
- Premieavviksfond netto 15,7 mill. kr.
- Kommunikasjonsfond 11,3 mill. kr.
- Sal av konsesjonskraft fond 5,9 mill. kr.
- Opplæring- / personelltiltak 1,1 mill. kr.
- Andre mindre fond, bruk samla 0,3 mill. kr.

I tillegg er det nytta frå disposisjonsfond investering 20,7 mill. kr.

Investeringsprosjekt

For 2024 var det budsjettert med 497,9 mill. kr. i investeringar. Regulert budsjett for 2024 syner at det skulle investerast for 351,5 mill. kr. Rekneskapen syner at det vart investert for 348,9 mill. kr., 2,8 mill. kr. mindre enn regulert budsjett. Samla etterslep på investeringar i 2024 er 182,8 mill. kr.

Det vert i rekneskapsaka føreslått å avslutta 7 prosjekt. Samla midlar att i desse prosjekta 2,9 mill. kr.

Lån, renter og avdrag

Det er ikkje teke opp nytt lån til investeringar i 2024. Det vart ved handsaminga av rebudsjetteringsaka vedteke å utsetja låneopptaket til 2025 grunna stort etterslep på gjennomføring av investeringar. Grunna at ein ikkje har teke opp nytt lån i 2024 er det nytta 6,5 mill. kr. mindre i renter og avdrag enn budsjettert.

Fylkesordfører Ole Ueland, Fylkesvaraordfører Svein Indbjo og Fylkesdirektør Gunn Claire Westad på besøk til Suldal kommune.



Resultat

Linje		2019	2020	2021	2022	2023	2024
	DRIFT:						
1	Driftsinntekter	-573 888	-579 317	-698 853	-922 670	-820 327	-827 838
2	Driftsutgifter	545 251	572 376	598 740	707 989	722 170	762 176
3	Brutto driftsresultat	-28 638	-6 941	-100 113	-214 681	-98 157	-65 662
	FINANSINNTEKTER						
4	Renteinntekter og utbytte	-21 597	-22 386	-12 577	-28 879	-49 028	-51 901
5	Mottekne avdrag på lån 1)	-3 445					
6	Gevinst finansielle omløpsmidlar			-8 872	-2 973	-5 390	-5 332
7	Sum finansinntekter	-25 042	-22 386	-21 449	-31 852	-54 418	-57 233
	FINANSUTGIFTER						
8	Renteutgifter og lånekostnader	6 359	4 737	3 119	6 723	12 912	13 860
9	Avdrag på lån	21 402	22 427	22 704	23 850	23 535	23 747
10	Sosial og næringsutlån 1)	4 139					
11	Tap finansielle midlar	1 802	7 091	972	4 586	1 426	131
12	Sum finansutgifter	33 702	34 255	26 795	35 159	37 873	37 738
13	Motpost avskrivningar	-37 716	-37 822	-39 111	-44 382	-50 273	-52 861
14	Netto driftsresultat	-57 694	-32 844	-133 878	-255 756	-165 975	-138 018
15	Netto driftsresultat i %	10,1	5,7	19,2	27,7	20,1	16,7

	INVESTERING:	2019	2020	2021	2022	2023	2024
16	Overført frå driftsrekneskapen	-2 695	-23 341	-29 906	-35 900	-149 874	-221 886
17	Bruk av ubundne investeringsfond						-20 675
18	Bruk av lån	-48 719	0	-52 446	0	-6 930	-13 389
19	Investeringar (prosjekt)	91 583	38 230	99 874	48 961	220 340	348 869

	LØN:	2019	2020	2021	2022	2023	2024
20	Budsjetterte årsverk 2)	436,0	437,0	432,6	434,2	439,1	442,9

1) Frå og med 2020 er desse postane del av driftsinntektene og driftsutgiftene.

2) Sjølv med auke i inntektene over tid er det særst liten auke i tal årsverk. Auke i tal årsverk i 2023 kjem av auka tal lærlingar. Auke i tal årsverk i 2024 kjem fram slik 1,68 årsverk knytt til oppseiing av avtalen med Haugaland brann og redning, 0,40 stilling kjem av overtaking av bygningsmassen på Rygгатun og 1,7 årsverk som er knytt til sal av tenester.

Linje	i % av driftsinntekter	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Brutto driftsresultat, eks. avskrivning	11,6	7,7	19,9	28,1	18,1	14,3
2	Netto finansutgifter	2,3	1,9	2,5	2,2	4,9	5,2
3	Netto gjeldsavdrag	-3,8	-3,9	-3,2	-2,6	-2,9	-2,8
4	Netto driftsresultat	10,1	5,7	19,2	27,7	20,1	16,7
5	Årets brutto investeringar	16,0	6,6	14,1	5,3	26,9	42,1

For 2024 utgjer netto driftsresultat i % av driftsinntektene (eks. avskrivningar) 16,7%. Målet er på minimum 4,5%.

Fordeling renter, utbytte og eigaruttak

Linje	(heile tusen)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Renteinntekter	7 644	5 727	4 566	13 630	33 863	34 988
2	- bank	(3 914)	(2 712)	(2 292)	(9 501)	(23 355)	(22 927)
3	- plassering	(2 069)	(1 581)	(1 095)	(2 168)	(7 005)	(8 767)
4	- utlån	(1 661)	(1 434)	(1 179)	(1 961)	(3 503)	(3 294)
5	Morarenteinntekter	16	28	5	43	41	34
6	Gevinst/Kursgevinstar	4 665	6 905	8 872	2 209	5 390	5 332
7	Utbytte/Eigaruttak	8 785	7 706	8 007	15 206	15 124	16 879
8	Haugaland Kraft	(7 714)	(6 789)	(6 674)	(13 447)	(12 607)	(14 036)
9	Sum	21 110	20 366	21 450	31 088	54 418	57 233

Finansielle omløpsmidlar 2,1 mill. kr meir enn regulert budsjett. Det er 2,8 mill. kr. meir i utbytte enn regulert budsjett, som kjem frå plasserte midlar.

Det er 12,2 mill. kr. meir i samla renteinntekter enn regulert budsjett. Auken kjem som følgje av meir bankinnskot enn kva som var lagt til grunn samt god avkastning på plasseringar.

Fordeling skatt

Line	(heile tusen)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Skatt private	103 858	96 992	110 740	119 607	126 737	135 331
2	Naturressursskatt	53 054	51 025	50 610	52 022	52 225	51 677
3	Eigedomsskatt(br.)	113 483	136 793	143 553	130 395	162 324	159 970
4	Sum	270 395	284 810	304 903	302 023	341 286	346 978

Skatt private 9,2 mill. kr høgare enn regulert budsjett. Samstundes er naturressursskatt 0,3 mill. kr lågare enn regulert budsjett. Naturressursskatt og skatt private må sjåast i samanheng med rammetilskotet.

Eigedomsskattegrunnlaget for kraftverk i 2023 og 2024 blei bestemt ut i frå makstaket, som er lik gjennomsnittleg produksjon siste 7 år multiplisert med 2,74kr/KWh. Makstaket slår inn når straumprisen er høg over tid. Makstaket vil slå inn også dei neste åra.

Det meste av vatnet kjem i frå Blåsjø som er eit fleirårig magasin. Produksjonen kan difor variere ein del år for år i takt med kraftbehovet/kraftprisen. Produksjonen som ligger til grunn for eigedomsskatten for kraftverk i 2023 og 2024 er uvanleg høg.

Rammetilskot

Rammetilskotet er 1,3 mill. kr. lågare enn regulert budsjett, dette sjølv om ein på slutten av året fekk ekstra løyving frå regjeringa på 3,0 mill. kr. Mindre rammetilskot kjem av auken i skatt private og naturressursskatt, som samla har ein auke 8,9 mill. Kr.

I tillegg til dette er det inntektsført rammetilskot frå tidlegare år på 12,3 mill. kr. Desse skulle vore inntektsført tidlegare år.

Sal av konsesjonskraft

Linje	(heile tusen)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Forvaltning	650	650	650	153	155	134
2	Overføring Ryfylkefondet	2 309	0	9 184	25 391	11 720	6 400
3	Sal av konsesjonskraft	-37 391	-4 623	-92 487	-273 985	-124 520	-68 516
4	Netto inntekt	-34 432	-3 973	-82 653	-248 441	-112 645	-61 982
5	Mengde	136,6	136,6	136,6	136,8	142,6	128,5
6	Pris øre	39	10	80,7	208	98,7	65,8
7	Avsetjing til bufferfond	3 367	0	22 650	30 000	1 420	0
8	Bruk av bufferfond		3 457				0

*i 2020 var det ingen avtale med Ryfylkefondet. Frå 2021 syner ein spotprisen i vårt prisområde (NO2).

Kommunedirektør saman med arrangementskomitèen for sommarfest for alle tilsette på Ropeidhalvøya.



Næringsfond

Ulla Førre næringsfond

Det blei vedtatt nye retningslinjer og vedtekter for fondet i 2024.

Sakene er handsama i tråd med dette.

Lån frå næringsfondet vil over tid bli tilbakebetalt og nytta til nye utlån eller bli tilført fondskapitalen, medan tilskot vil redusera fondskapitalen. Fleire lån har fått utsett frist for innbetaling av renter og avdrag. Dette påverkar økonomien i fondet.

Lin je	Innvilga (heile tusen)	2020	2021	2022	2023	2024	Sum
1	Lån	3 100	5 500	10 894	4 520	750	24 764
2	Tilskot	955	346	375	925	1 125	3 726
	Sum lån og tilskot	4 055	5 846	11 269	5 445	1 875	28 490
	Tal søknader						
3	Lån	5	2	6	9	1	23
4	Tilskot	13		9	3	3	28
5	Oppstarttilskot		7	6	13	8	34
6	Kompetansemidlar		3	3	5	4	15
7	Søknad utsetjing/ omgjering /endring av lånevilkår			7	8	0	15

Suldal kommunale næringsfond

Det blei vedtatt nye retningslinjer og vedtekter for fondet i 2024.

Suldal kommunale næringsfond har gitt 4 tilskot på til saman 0,415 mill. kr. i 2024.



«Sumarvibbar», sommarfest for alle sommarvikarar og lærlingar.

Plassering og låneopptak

Aktiva fordelt på forvaltar og klasse

Forvaltar	Verdi 01.01	Verdi 31.12	Avkastning i %	Benchmark
Bergen Capital Management				
Bankinnskot aksjar	550 252	2 114 940		
Aksjar	23 887 080	25 300 977	12,19	11,28
Bankinnskot obligasjonar	1 640 160	3 714 468		
Obligasjonar	103 399 500	107 811 600	6,18	3,87
Sum	129 476 992	138 941 985		
Sparebank 1 SR-Forvaltning				
Bankinnskot	908 025	336 809		
Aksjar	18 408 611	23 224 578	21,97	11,28
Sum	19 316 636	23 561 387		
Fondsforvaltning AS				
Pluss utland aksje	550 428	732 600	33,10	11,28
Pluss kort likviditet II	53 195 269	56 021 115	5,31	3,87
Sum	53 745 698	56 753 715	5,60	
Totalt	202 539 326	219 257 087	9,25	

Avkastning

Gjennomsnittleg avkastning på aksjar og obligasjonar i 2024 har vore på 9,25 %. Bankavtalen har i året gitt ein avkastning på 5,07 %. Obligasjonar og andre renteinstrument har hatt ein avkastning på 5,89 %. Dette gir netto ei avkastning på om lag NOK 15,1 mill. Suldal kommune har budsjettert med NOK 3,0 mill. i kursavkastning. Referanseindeksen har ei avkastning på 11,28 % for aksjar, og 3,87 % for sertifikat/obligasjonar. Samla gjev referanseindeksen ei avkastning på 3,92 %.

Stresstest

Ein reduksjon i aksjemarknaden på – 30%, og auke i rentenivå på 2% vil medføre ein endring i verdien på NOK 14,9 mill. Rente-/kurs-regulering fond er pålydande NOK 16,2 mill.

Risikorammer

Det er ingen avvik mellom risikorammer og faktisk forvaltning. Av den totale portefølje er 2,8 % plassert i bank, 74,7 % i risikoklasse 2 (sertifikat/obligasjonar), og 22,5 % i risikoklasse 5 (aksjar). Grensa er 100% for risikoklasse 2 og 50% i risikoklasse 5.

Opptak av lån

Långjevar	Gjeld 01.01	Gjeld 31.12	Rente i gj.snitt i %	Ant lån
Husbanken	162 385	86 400	4,68	1
KLP	73 179 194	66 791 492	5,31	4
Kommunalbanken	154 202 470	136 929 580	5,27	13
Totalt	227 544 049	202 623 285	5,31	18

Ingen lån har rentebinding.

Det er ikkje tatt opp nye lån i perioden.

Differansen mellom gjennomsnittleg innskot i bank og låneopptak er positiv med NOK 201,4 mill. Ein endring på 1% i rentenivå vil auka finansresultat med NOK 2,014 mill.



Investering

Linje		2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Tal budsjetterte prosjekt	35	39	72	53	45	39

Etterslepet på prosjekt i 2024 som skal vidareførast i 2025 vert budsjettregulert i eiga sak i 2025

Dei største utbyggingsprosjekta i 2022:		Brukt i 2024 (mill.)	Brukt t.o.m. 2024 (mill.)
1	IT (ulike prosjekt)	2,2	
2	Bygging Vinjarheim	5,1	5,1
3	Ny Suldal sjukeheim 1)	193,8	331,6
4	Sand sentrum Nord, Bekkjatorget m.v.	1,4	21,6
5	Leige for eige bustadar, S.osen og Erfjord	10,3	10,3
6	Leige for å eige bustadar, Sand	5,5	10,9
7	Bustadfelt Jelsa	4,9	21,9
8	Kjøp av «Tønnefabrikken», Jelsa	25,7	25,7
9	Bygging av elevheimar Rygjatun	73,5	103,3
10	Suldalshallen, ventilasjon	1,3	1,3
11	VA grøft Sjukeheimen, inkl. overvatn	4,1	4,1
12	Brannstasjon Suldalsosen	5,7	5,7
13	Nytt vassverk Vatlandsvåg	2,7	6,1
14	Bilpark brannvesenet	3,9	3,9
15	Ny sopebil	2,9	2,9
16	Ombygging til LED lys	1,0	2,9

1)Av nytta midlar til Suldal sjukeheim har Suldal kommune fått tilsegn på 81,454 mill. kr i tilskot frå Husbanken.

Suldal sjukeheim

Den tidlegare sjukeheimen vart riven i 2023. Bygging av ny sjukeheim starta sommaren 2023, og prosjektet følgjer den oppsette framdriftsplanen og skal stå ferdig 7.mai 2025. Sjukeheimen har i denne perioden blitt drifta både på Vinjarheim og kortidsavdelinga på Bjødnateigen med reduserte plassar, noko som har ført til ventelister på langtids plass.

Sand Sentrum Nord

Byggeprosjektet Sand sentrum Nord omfattar opprusting og utbygging av areala som ligg innafør vedtatt reguleringsplan for Sand

sentrum Nord. Utbygginga skal skje i tre byggetrinn.

Byggetrinn I, som omfattar opparbeiding av områda ved Bekkjatorget med tilhøyrande kaiareal og trafikkareal, er fullført og overteken i 2024.

Byggetrinn II (veg og parkeringsareala frå vegkrysset mot Gata og opp mot avkøyrsla til kommunehuset) og Byggetrinn III/ Rallebekkjen (utarbeiding av veg- ,gang- og parkeringsareal mellom avkøyrsla opp til kommunehuset og inn mot Nedre Dalane) er under planlegging. Grunna forseinka behandling i Rogaland Fylkeskommune blir byggetrinn II og III sett samla og lyst ut på anbod i våren 2025, med forventna byggestart hausten 2025.

Sandaneset bustadfelt, Jelsa

Byggstart for opparbeiding av bustadfeltet var våren 2022. Bustadfeltet inneheld til saman 23 tomter for bygging av einebustader og eit område til konsentrert utbygging av rekkehus eller liknande. Prosjektet er under avslutning.

Ny vassforsyning Kjølvik/Vatlandsvåg

Etablering av ny vassforsyning/overføring frå Berakvam til høgdemagasinet på Kjølvik. Prosjektet vart starta opp hausten 2023 og vart avslutta i september 2024.

Nytt vassverk Sand - Hønesteg

Mattilsynet har stilt krav om at Sand skal ha eit operativt reservevassverk. Etter at bygginga av nye vassverket på Hønesteg er gjennomført, vil eksisterande vassverk i Larvika på Sand bli reservevasskjelde for Sand.

Bygginga av det nye vassverket startar i januar 2025, med forventa ferdigstilling i desember 2025.

Leige for eige bustadar på Suldalsosen og i Erfjord

Prosjektet omfattar bygging av to einebustadar i bustadfeltet Klypetjørn på Suldalsosen og to i bustadfeltet Skjerahaug i Erfjord. Bustadane er også ein del av rekrutteringsprosjektet som kommunen har sett i gong.

Leige for eige bustadar, Sand

Det det kjøpt fire leilegheiter i Haugen bustadfelt på Eide, Sand. Desse bustadane er også del av rekrutteringsprosjektet som kommunen har sett i gong.

Bygging av elevheim ved Rygjatun

Prosjektet omfattar bygging av ein ny elevheim ved Rygjatun med 60 elevrom. Det er vedteke ei budsjettramme på kr 153,5 millionar for åra 2023–2025.

Prosjektet er påbyrja og følgjer den oppsette framdriftsplanen, med overlevering sommaren 2025.

Nye Suldal sjukeheim.



Lånefinansiering av årets investeringar

Anbefalt nøkkeltal (50-60%)

Linje	(heile tusen)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Investering i anleggsmidlar	91 583	38 230	99 874	48 961	220 340	348 869
2	Lånefinansiert	48 564	0	52 446	0	6 930	13 389
3	% lånefinansiert	53,0	0	52,5	0	3,2	3,8

Avslutta investeringsprosjekt i 2024

Nr	Prosjekt som er avslutta pr. 31.12.2024	Budsjett i heile kr	Rekneskap i heile kr	Avvik (R-B) Minus er underforbruk	Kommentar
1	601203 Oppgr. Suldalsosen vassv., forprosjekt	270 186	0	-270 186	Vurdert - ikkje naudsynt investering
2	601804 Gravemaskin Teknisk drift	315 000	312 500	-2 500	Gjennomført
3	601805 Minigravar	500 000	454 875	-45 125	Gjennomført
4	601904 Ny sopebil	2 800 000	2 857 500	57 500	Gjennomført
5	603601 Ny vassforsyning Vatlandsvåg / Kjølvikstølen	8 800 000	6 637 599	-2 162 401	Gjennomført
6	604101 Kloakkrensaneanlegg Sand	750 000	657 423	-92 577	Gjennomført
7	705701 Gangveg Sand - Garaneset	4 586 015	4 182 567	-403 448	Gjennomført

Nye Rygjatun



Einingane

Einingane (inkludert politikk og kommunedirektøren)

Eingar (heile tusen)		Oppr. budsj.	Reg. budsj.	Rekneskap	Avvik Reg. bud. rekneskap	Avvik Reg. bud rekneskap
		Kroner	Kroner	Kroner	Kroner	%
1	Form.sk/K-styre	7 259	6 802	6 652	150	2,2
2	Levekår	465	465	354	111	23,9
3	LMT	507	496	363	133	26,8
4	Kommunedirektøren	5 793	3 141	3 015	126	4,0
5	ØKONOMI OG ORGANISASJON	82 599	76 390	63 775	12 615	16,5
6	Økonomi og organisasjon	37 035	30 685	27 086	3 599	11,7
7	Kommunekassen	15 847	18 718	15 190	3 528	18,9
8	Organisasjon og innbyggjar- kontakt	22 888	19 655	17 181	2 474	12,6
	RITS	6 829	7 332	4 318	3 014	41,1
9	OPPVEKST	123 382	130 203	130 402	-199	-0,2
10	Overordna oppvekst	11 155	10 413	8 481	1 932	18,6
11	PPT	3 216	3 600	2 930	670	18,6
12	Stølane barnehage	8 241	9 236	9 313	-77	-0,8
13	Kjølvikstølen barnehage	4 888	5 894	5 574	320	5,4
14	Vinjar barnehage	8 464	10 779	11 013	-234	-2,2
15	Sand barnehage	12 844	15 888	16 559	-671	-4,2
16	Erfjord skule	7 982	8 739	9 529	-790	-9,0
17	Marvik skule	4 125	4 685	4 311	374	8,0
18	Sand skule	31 475	37 870	38 242	-372	-1,0
19	Vinjar skule	11 548	13 844	15 469	-1 625	-11,7
20	Jelsa oppvekstsenter	6 469	7 463	7 463	0	
21	Nesflaten oppvekstsenter	6 307	4 041	4 074	-33	-0,8
22	Vanvik oppvekstsenter	3 780	1 973	1 678	295	15,0
23	Gullingen leirskule	1 165	1 227	1 232	-5	-0,4
24	Introsenteret i Suldal	1 723	-5 449	-5 466	17	0,3
25	HELSE OG VELFERD	168 627	187 597	184 965	2 632	1,4
26	Helse og Velferd	9 006	4 357	3 602	755	17,3
27	NAV	6 639	9 511	8 193	1 318	13,9
28	Suldal sjukeheim	40 614	54 704	54 184	520	1,0
29	Helse	25 270	30 898	31 170	-272	-0,9
30	Suldal heimeteneste	53 169	51 594	51 237	357	0,7
31	Suldal bu- og aktivitetstiltak	23 340	25 944	26 644	-700	-2,7
32	Barnevern	10 589	10 589	9 935	654	6,2
33	Kultur- og samfunns- utvikling	126 858	146 911	147 931	-1 020	-0,7
34	Kultur- og samfunnsutvikling	11 056	11 479	10 617	862	7,5
35	Bygdeutvikling	11 992	12 450	12 839	-389	-3,1
36	Kultur	24 280	27 200	28 385	-1 185	-4,4
37	Teknisk drift	79 530	95 782	96 090	-308	-0,3
38	SAMLA SUM	515 489	552 005	537 457	14 548	2,6

Tabellen er inkl. bruk og avsetjing til fond innafor tenestene.

Einingane har fått budsjettregulert for straumutgiftene i 2. tertialrapport.

Løn, sosiale kostnader og kjøp av vikartenester

Samla for løn, pensjon og arbeidsgjevaravgift har einingane nytta kr. 3,4 mill. mindre enn regulert budsjett.

I 2024 er det nytta meir vikarar enn i 2023, både korttidsvikar og vikar over 16 dagar. For fleire av tenesteområda er også sjukefråværsprosenten auka i 2024. Samstundes slit ein med å få tak i rett kompetanse ved sjukefråvær (sjå eigen omtale under kap. «Større saker som organisasjonen har jobba med).

Det er nytta vikarbyrå med kr. 3,9 mill. hjå Helse og kr. 1,9 mill. hjå Suldal sjukeheim. Samla kjøp av vikartenester i 2024 kr. 5,8 mill. mot kr. 10,8 mill. i 2023. Stor del av reduksjonen kjem av at ein har fått tilsett faste intervallegar hjå Helse.

Det er fortsett mange engasjementstillingar knytt til driftsprosjekt i 2024. I forhold til året før er det ein liten auke.

For 2024 er det ein betydeleg auke i bruk av overtid i forhold til året før. Ein del av denne bruken kjem av vanskar med å skaffa vikar.

Pensjon

Som vedteke i budsjett 2024 er det nytta midlar frå premiefondet til dekning av pensjonspremie. Det er nytta kr. 9,878 mill. i fellesordninga og kr. 1,122 mill. i sjukepleiarordninga, samla kr. 11,0 mill. i bruk av premiefond. Saldo på premiefondet

hjå KLP er pr. 31.12.24 kr. 64,6 mill., fordelt med kr. 13,3 mill. på sjukepleiarordninga og kr. 51,3 mill. på fellesordninga. Det er vedteke å nytta midlane frå premiefondet i den komande økonomiplanperioden, fordelt ut på alle fire åra. Talet på dei som tek ut AFP held seg stabilt på 10 personar. Denne ordninga gjeld for dei som er født i 1962 og tidlegare. Ordninga går ut i løpet av få år. Det er ny ordning for dei som er født i 1963 og seinare. Talet på dei som tek ut seniorpolitiske tiltak går ned.

Mottak av flyktingar, mellombelse stillingar og arbeid til flyktingane.

Det er i 2024 kome 65 nye flyktingar til Suldal. Saman med dei 92 som kom 2023 og dei 90 som kom i 2022 syner dette att i folketalstatistikken. Nokre av flyktingane har flytta ut av landet eller vidare til andre kommunar, men samla for dei tre åra er det 212 som fortsett bur i kommunen. At det kjem så mange flyktingar gir også nokre utfordringar. I ein periode treng me fleire folk i arbeid for å få til busetjing, opplæring, helseoppfølging, barnehageplassar, praksisplassar m.m. I tillegg har sosialhjelpsutbetalingane auka monaleg i 2024. Det vert særst viktig å jobba med språkopplæring og arbeidsplassar til flyktingane som er komne i året som kjem.

Førjulsstemning på Suldal sjukeheim.



Kjøp av varer og tenester

Dei generelle kostnadane til innleige og leverandørar, materialar og tenester har gått monaleg ned i 2024 i forhold til året føre. Samla utgjer reduksjonen kr. 23,8 mill.

Kjøp av tenester

Det aller meste av reduksjonen kjem frå mindre kjøp av vikar- og konsulenttenester, vedlikehaldstenester og kjøp av tenester frå kommunar og private. Når det gjeld mindre kjøp av vikartenester, så dreiar det meste seg om redusert kjøp av legevikartenester. For vedlikehaldstenester kjem dei største reduksjonane frå mindre utgifter til brøyting (eigen omtale), vedlikehald vegar og asfaltering.

Kjøp av branntenester

Etablering av eige brann og redningsvesen sommaren 2023, med avtale om kjøp av forebyggjande tenester og brannsjef bidreg til eit stort avvik. Samla avvik 1,7 mill. kr. over regulert budsjett. Avviket kjem av meir lønsutgifter og godtgjersler enn budsjettert, samt overforbruk på opplæring og fornying klede/utstyr. Sjå eigen tabell under.

Brøyteutgifter

Utgifter til brøyting er fortsett høge, sjølv om dei går ned kr. 1 mill. frå 2023.

For å møte svingingane i brøyteutgifter mellom åra er det for 2024 oppretta eit brøytefond på kr. 5 mill som skal nyttast til å ta svingingane. Det er nytta kr. 2,7 mill. frå brøytefondet i 2024.

Beredskap mot brannar og andre ulykker (heile tusen)	Rekneskap 2022	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024
Løner	0	3 190	5 961
Andre driftsutgifter	220	1 362	1 649
Kjøp av tenester	5 689	2 924	999
Sals- og leigeinntekter	-926	-388	-408
SAMLA SUM	4 983	7 088	8 201

I 2022 er Suldal kommune del av Haugaland brann og redning IKS

I 2023 er ein delar av året del av Haugaland brann og redning IKS og delar av året har ein eigen brann og redningsteneste. Heile 2024 har ein eigen brann og redningsteneste.

Brøyting vegar og parkeringsplassar (heile tusen)	Rekneskap 2020	Rekneskap 2021	Rekneskap 2022	Rekneskap 2023	Rekneskap 2024
Ropeidhalvøya	105	460	451	655	666
Jelsa	41	233	253	438	428
Erfjord	207	472	335	672	549
Sand 1)	327	1 007	720	1 939	1 779
Suldalsosen	955	1 007	1 432	1 746	1 414
Nesflaten	314	307	615	644	651
Ulladalen	970	732	1 221	1 789	1 850
Hylsfjorden	351	491	818	940	520
SAMLA SUM	3 270	4 709	5 845	8 821	7 857

I tillegg kjem beredskapsgodtgjersle som i 2024 utgjer 1,473 mill. kr.

1)Timebruk eigne tilsette på dagtid knytt til brøyting Sand er ikkje fordelt.

Tilskotsordningar

Søskenmoderasjonar og gratis kjernetid

Søskenmoderasjonar og gratis kjernetid samla for barnehage og SFO utgjer i 2024 om lag kr. 1,7 mill. Av dette gjeld kr. 1,468 mill. SFO og kr. 0,280 mill. barnehage for 2024.

Sosialhjelp

Ved mottak av flyktningar mottek Suldal kommune integreringstilskot i 5 år. Tilskotet er høgast dei to første åra og vert så redusert dei påfølgjande åra. Det er difor sær viktig å lukkast med å få flyktningar i jobb slik at dei klarar å forsørge seg å sine sjølve. Dersom dei ikkje kjem ut i arbeid vil ein etter kvart få eit utfordring når det gjeld sosialutgifter. Slik som det er lagt opp nå

vert sosialhjelp/supplerande sosialhjelp dekt av integreringstilskotet dei 5 første åra. I

økonomiplanen er det teke høgde for ein auke i sosialhjelpsutbetalingane i åra som kjem, då dei fleste flyktningane er ferdige i introduksjonsprogrammet. Frå og med 2027 har den første store gruppa med flyktningar vore her i 5 år. Det er stor auke i sosialutbetalingar i 2022, 2023 og 2024, men som tabellen under syner, er den store auken innafor sosialhjelp til flyktningar. Når flyktningane vert busett i Suldal får dei sosialhjelp til etablering, bu utgifter og livsopphald før dei kjem i gong med intro-programmet. I tillegg får ein del av flyktningane supplerande sosialhjelp medan dei får introduksjonsløn. Auken i sosialhjelp er høgast i 2022, 2023 og 2024, som er dei åra som me har teke imot flest flyktningar. Det er utfordringar med å få nok arbeidsplassar til denne gruppa, dels på grunn av lite arbeid og utfordring med norsk språk.

Sosialhjelp	2020	2021	2022	2023	2024
Sosialhjelpstilfelle (tal)	102	85	143	214	198
Tal barn i familiar som mottek sosialhjelp	83	63	91	158	143
Busette flyktningar, tal frå IMDI	6	14	90	92	65
Sosialhjelpsutbetalingar (heile tusen)					
Flyktningar 1), livsopphald	1 059	969	2 256	3 923	6 690
bu utgifter	133	91	1 016	1 779	1 980
andre føremål	541	247	1 774	2 431	1 732
Andre 1) livsopphald	953	1 118	933	1 419	1 916
bu utgifter	431	591	404	405	400
andre føremål	436	339	575	683	690

1)Som flyktning ved sosialhjelpsutbetaling, reknast dei som er innafor dei 5 åra som ein får integreringstilskot frå IMDI. Etter 5 år vert dei ein del av «Andre».

Støtteordning straumtiltak (ENØK)

Ordninga er svært populær. Til no har over 2000 søknader blitt innvilga. Tal søknader går ned, men det er fortsatt rundt 30-50 søknader i månaden. Per 31.12.2024 var det utbetalt kr 38,4 millionar kr fordelt på 1937 søknader. I snitt blir det utbetalt cirka kr 20.000 per søknad.

Det blei mest ikkje søkt om støtte til solcelleanlegg i 2024.

Det kjem framleis mange søknader om varmpumpe og omn.

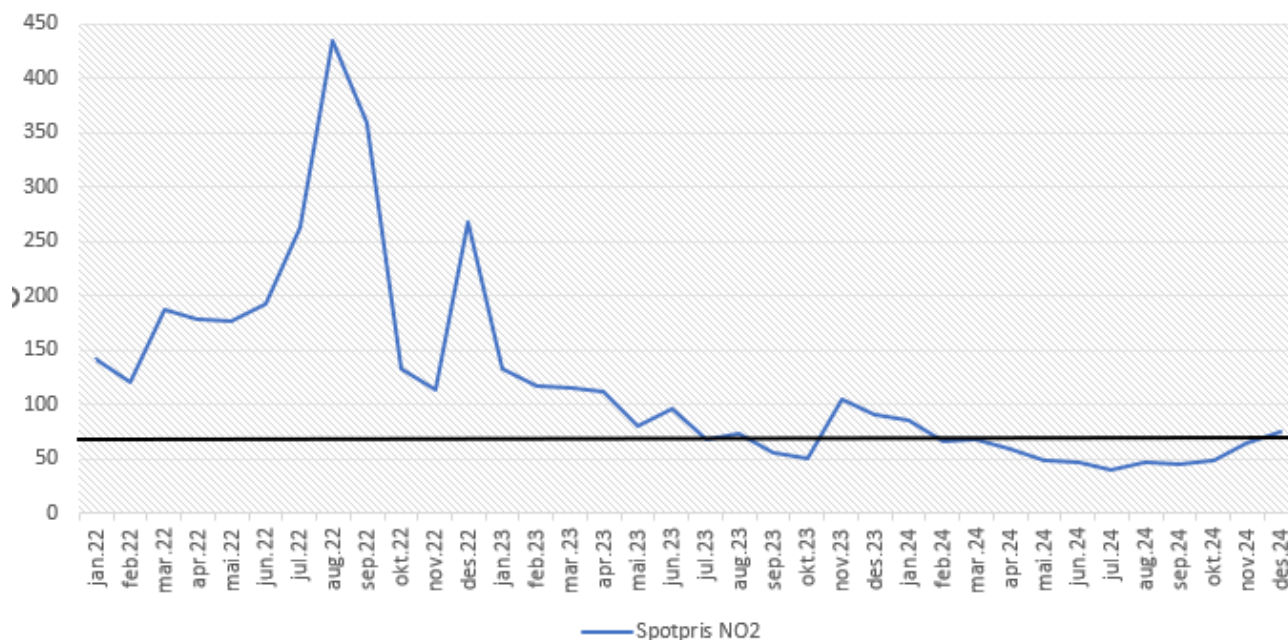
Tal søknader om støtte til etterisolering og skifte av vindauge har vore aukande. Slik regelverket er i dag, så det ikkje opning for hytter til å søke på dette tilskotet.

Innvilga søknader per februar 2025	Hushald	Hytter	Næring	Totalt
Varmepumpe	774	566	44	1384
Etterisolering/vindauge	241		15	256
Reintbrennande omn	165	76		241
Solcelle	62	17	32	111
Andre energitiltak	24	6	14	44
Sum	1266	665	105	2036

Straumstøtte til næringslivet

Suldal kommune dekka 90% av straumkostnaden over 70øre/kwh for næringslivet i 2024. Straumprisen var vesentleg lågare i 2024 enn i 2022 og 2023, så totalt ble det berre gitt stønad med i underkant av kr 120.000. Ordninga gjekk ut i 2024.

Spotpris NO2



Innkjøp

Under finn ein oversikt over større kjøp. Bank, forsikring, straum og kjøp i frå kommunar og IKS er haldne utanfor.

Gruppe	Beløp	Fakturaer	Kommentar
CONSTO AS	208 016 740	363	Sjukeheimen
CONSTO ROGALAND AS	73 313 102	63	Rygjatun Camp
ODEL OG EIE AS	10 664 852	15	Kv Bygg – hus og leiligheter
OMEGA AREAL AS	10 489 534	203	Prosjektering
SULDAL HYTTEBYGG AS	5 002 975	9	Hus
BRØDRENE SELVIK AS	4 982 540	21	Entreprenør diverse
TRÆGÅRDEN MASKINSTASJON AS	4 382 384	25	Brøyting
EGENES BRANNTEKNIKK AS	3 913 825	10	Brannbil
KLUNGTVEIT SVEIN AS	3 540 548	61	Slam, mm
NORDLYS VIKAR AS	3 123 640	15	Helsevikar
SULDAL IDRETTSLAG	3 110 643	14	Prosjekt idrettsanlegg
SIGURD STAVE MASKIN AS	3 082 500	1	Feiebil
KJOSAVIK EMBALLASJE VEST	3 070 289	779	Kontormat og mat
RYFYLKE ELEKTRO AS	2 946 123	269	Elektrikar
HELGEVOLD ELEKTRO AS	2 914 836	126	Elektrikar
KOLUMBUS AS	2 880 551	42	Buss
FISKÅ MASKIN AS	2 824 690	8	Entreprenør diverse
KV BYGG SULDAL AS	2 362 833	40	Bygg mindre prosjekt
ARVAL AS	2 309 980	222	Leasing bil
KINOTECH AS	2 134 403	8	Kinomaskin
BG SULDAL AS	2 107 009	6	Entreprenør diverse
RYSTEG AS	2 057 611	134	Arbeidsmarkedstiltak
HAUGALAND KRAFT FIBER AS	2 047 151	268	Fiber
VISMA UNIQUE AS	1 661 134	65	Økonomisystem
CRAMO AS	1 632 071	45	Brakker Rygjatun
IVAR NÆRING AS	1 516 970	405	Avfall
OPTIMERA AS	1 399 608	558	Diverse byggmateriell
KONSTALI HELSENER AS	1 331 180	12	Helsevikar
NORICOM SPRÅKTJENESTER AS	1 236 246	136	Tolk
ASKO ROGALAND AS	1 230 599	201	Reinholdsprodukt
NORVA24 VEST AS	1 200 340	31	Slam
DUSTIN NORWAY AS	1 171 460	124	Kopimaskin
ACOS AS	1 170 245	11	Arkiv
ROGALAND REVISJON IKS	1 119 130	12	Revisjon
NORKART AS, C/O CHECKIN AS	1 090 890	31	Kart
ADVANIA NORGE AS	1 026 324	28	Datastyr
ENVIROPROCESS NORWAY AS	1 025 637	20	Vedlikehald Suldal bad

Politikk og organisasjon

Politisk verksemd

Lokaldemokratiprojekt

Suldal kommune har vore ein føregangskommune på lokaldemokrati.

Prosjektet vart avslutta i juni 2024 med ein nasjonal lokaldemokratikonferanse i Oslo rådhus. Her presenterte Suldal og dei andre seks deltakarkommunane sine erfaringar.

Det vart lansert ei inspirasjonsbrosjyre for norske kommunar om innbyggjarmedverknad på bakgrunn av prosjektet. I Suldal er det særleg arbeidet med grendeutvala som har vore fokusert på, der informasjonsflyten, opplæringa, og strukturen rundt utvala har vorte endra, og det er no kommunestyremedlem i alle grendeutvala.

Også tiltak som strømming av utvalsmøte, infoskjermar og gjestebod er medverknadstiltak som har kome som ein del av prosjektet.



Lokaldemokratikonferanse: Varaordfører Torbjørn Indrebø og grendeutvalsleiar Ellen Iversen saman med ordførar og nærmiljømedlem frå Sunnfjord kommune



Suldal kommune si politiske verksemd

Suldal kommune har ei brei folkevald organisering. Utover det lovpålagde formannskapet har ein tre hovudutval, levekårsutvalet, LMT-utvalet og admu, 3 medverknadsråd og 7 grendeutval. Rundt 60 ulike innbyggjarar i Suldal kommune har verv som folkevald i desse organa.

Frikjøpt til politisk verksemd er ordførarar i 100 %, varaordførarar i 17,5 % og politisk ressurs i 9 %, til saman 126,5 % stilling.

Det er no eit høgare utgiftsnivå på politisk verksemd enn tidlegare. Dette skuldast at satsen for politiske møte vart auka ved vedtak av ny forskrift for godtgjersle av folkevalde i 2023, størstedelen av dei politiske godtgjeringane er knytt til stortingsrepresentantgodtgjersle som

aukar årleg, og at det vart oppretta ein ny politisk ressurs frå 2024. Utgiftene til politisk verksemd som var på 5,5 millionar i 2022 var på 7,4 millionar kroner i 2024, ei auke på 34%

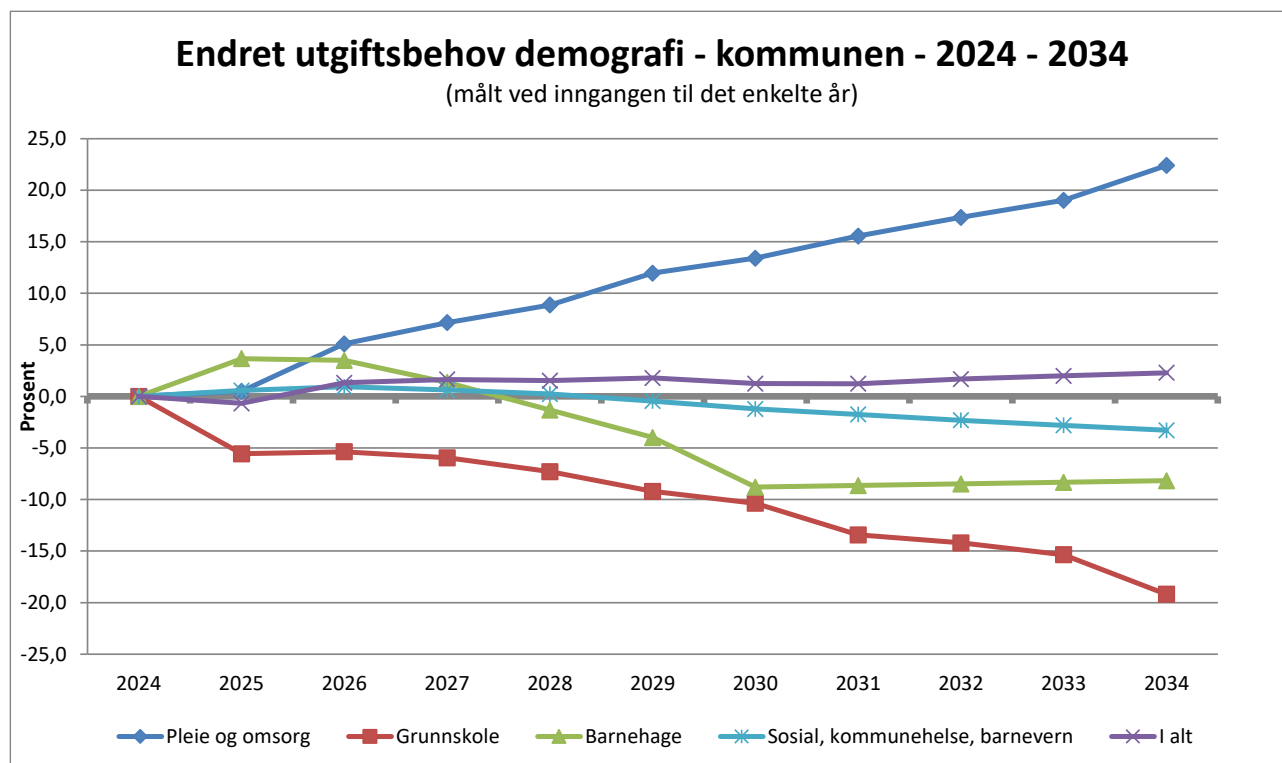
Organ	Antal representantar
Kommunestyret	19
Formannskapet	7
LMT, levekår, admu	15
Medverknadsråd, eldreråd, råd for menneske med nedsett funksjonsevne og ungdomsråd	15
Grendeutval	35

Samarbeid med Stavanger kommune.



Større saker organisasjonen har arbeidd med

Krysspunkt 2025



I framskrive rammetilskot basert på endring i utgiftsbehov ser ein at ein vil få liten auke i rammetilskot frå staten dei komande åra. Ein vil få lågare rammetilskot for barn i barnehage- og grunnskulealder og meir knytt til dei som er 67 år og eldre. Dette krev at ein flyttar ressursar frå oppvekst til omsorg i tida som kjem. Med bakgrunn i dette vart det i starten av 2022 sett saman ei arbeidsgruppe som skulle sjå på korleis kommunen skulle rusta seg for dei framskrivne demografiske endringane.

Framtidas oppvekst, barnehage- og skulebruksplan

Etter vedtak om framtidas oppvekst i desember 2023 blei det gjort vedtak K 037/24 den 19. juni:

- Nytt pkt 3. Ny barnehage og skulebruksplan vert framskunda til 2025. I planen skal ein sjå på nye skular. Dette gjeld for mellom anna Marvik, kor oppvekstsenter vert ei av løysingane som

vert vurdert. Ny ungdomsskule på Sand skal og vera ein del av planen.

- Nytt punkt 4: Nesflaten barnehage blir ei avdeling under Vinjar barnehage frå 1. aug 2024. Avdelinga skal vera fysisk lokalisert på Nesflaten. Kommunedirektøren skal arbeida kontinuerleg med rekruttering av tilsette til barnehagen på Nesflaten. Rekrutteringsarbeidet skal starta 20.06.24. Avdelinga på Nesflaten skal opnast for drift så snart dette er på plass, og så snart som mogleg. Kommunedirektøren skal strekkja seg langt for å finna løysingar. Nytt opptak 01.09.2024.
- Prosjektmandatet for barnehage- og skulebruksplan blei vedteke av kommunestyret 18. desember 2024.

Framtidas offentlege tenester

Framtidas offentlege tenester vil skje med færre hender. Både lokalt og nasjonalt vil det bli større konkurranse om kompetanse, og dette vil utfordra tenestekvaliteten for innbyggjarane.

Kompetanse hos tilsette er grunnleggjande for kvaliteten i tenestene våre.

Krav til kompetanse

I barnehage og skule er det krav til kompetanse for tilsetjing og undervisning. Det er ikkje nok tilsette lærarar i oppvekst for å oppfylle kompetansekrava. Det gjer at tilsette med annan kompetanse vert tilsett mellombels i stillingar som lærar. Dette er i stor grad fagarbeidarar med fagbrev i barne- og ungdomsarbeidarfaget.

På Helse er det krav til spesialisering som allmennelege. Av 8 legar er det nå 2 legar som er i utdanningsløp, resten er spesialistar innan allmennelegemedisin. På Helsestasjon har Suldal mangla helsesjukepleiarkompetanse, men alle tilsette der har nå vore i utdanning og er ferdige i løpet av 2025. Suldal vil då ha 3 helsesjukepleiarar.

I organisasjonen er det nå fleire som tek utdanningar som det er stort behov for, slik som, barnehagelærarar, grunnskulelærarar, vernepleiar og sjukepleiar. Dei som tek desse utdanningane har fått støtte i frå blant anna Suldal kommune og Utdanningsdirektoratet

Færre hender og overtaligheit

Det er svært utfordrande å skaffa / rekruttera vikarar. Mange vikarar har av den grunn blitt tilsett utan nødvendig kompetanse. Etter 3 år som vikar har du rett på fast stilling. Dei siste åra har kommunen fått fleire faste tilsette som ikkje kan gå inn i vakante stillingar då dei ikkje har rett kompetanse. Utfordringa med å skaffa vikar med rett kompetanse ser ein innafor blant anna barnehage, skule, sjukeheim og heimetenesta. Det er nå sett i gong eit arbeid for å finna ei ordning der ein får nytta dei som allereie er fast tilsette etter krav om fast stilling som vikarar på ein slik måte at ein får «bremsa» talet på dei som får rett på fast stilling i framtida. I tillegg til dette kjem endring i behov for tilsette innafor oppvekst (reduksjon) og omsorg (auke). Det er fleire tilsette innafor oppvekst som har kompetanse som det er behov for i omsorg i åra som kjem.

Leiarrolla

Å vera leiar er ei spennande og krevjande rolle. Oppgåvene er mange, og rolla er i utvikling både lokalt og nasjonalt. Leiarane har delegert mynde innanfor økonomi, personal og fagutvikling. Dei har stor grad av fridom til å løyse oppgåvene innan fastsette mål og rammes. Dei siste åra har det det vore stor utskifting av leiarar, særleg innan oppvekst, og arbeidet med å rekruttera har vore omfattande og ressurskrevjande.

70-åringar på jobb for Suldal kommune, Signy Øvrebø og Alise Askvik.



Behov for nye årsverk i omsorg

Innan 2027 vil omsorg i Suldal trenge 5-7 nye årsverk. Den demografiske utviklinga kan ein allereie sjå. Det har vore auke i bruken av heimetenester med fleire brukarar og arbeidsoppgåvene er meir komplekse.

Styrking av legevakt i distrikta

Sauda og Suldal kommune fekk prosjektmidlar for å sjå på «*Teknologi for meir berekraftige legevakttenester i distrikta*». I prosjektperioden er det gjennomført omfattande kartlegging og analysearbeid for å få innsikt i blant anna type førespurnadar det er til legevakt, kven nyttar legevakt og bruk av ambulanse. Prosjektet har innhenta erfaringar frå andre kommunar som har testa teledisinske løysning, blant anna Frøya og Hitra. Fagleg rettleiing er gitt av Norsk kompetansesenter for legevaktmedisin og andre relevante aktørar. Foreløpig analysar tyde på at teledisinske løysingar kan ha nytteverdi, men ikkje aleine vera tilstrekkeleg for å dekkja behovet. Det skjer framleis vurdering av ulike alternative løysingar for ei meir berekraftig legevaktsordning i Suldal, og det vil bli gitt ei skriftleg orientering til kommunestyret i løpet av 2025, der meir utfyllande informasjon vil bli presentert.

Intervall-legar

4 dyktige intervall-legar er nå på plass, 3 av dei er spesialistar innan allmennmedisin, 1 er under

spesialisering. Legane har 2 veker oppmøte i Suldal med utvida arbeidstid. I dei 4 vekene dei er borte frå Suldal utfører dei fastlege oppgåver knytt til sine pasientar. Det var ei tydeleg forventning frå arbeidsgivar om auke i pasientlister som aukar tilgangen på lege for innbyggjarane. Ved tilsetning var 3 faste stillingar vakante, og 4 intervall legar vart tilsett, alle i 100 % stilling. Det har ført til overforbruk på løn. 2 legar har vore i permisjon i løpet av 2024 og ein valde ikkje å sette vikar inn for den eine for å ta ned overforbruket. Evaluering av intervall ordninga skal skje i 2025.

Strategisk rekruttering

Rett kompetanse er og vil vere ei utfordring når kommunen skal rekruttere. Det toårige prosjektet som arbeider med å utarbeide ein heilskapleg rekrutteringsplan har eit overordna blikk på korleis organisasjonen kan og bør arbeide med utfordringane knytt til rekruttering. Arbeidet blir forankra breitt i organisasjonen, og blir konkretisert i ulike prosjekter knytt til kommunikasjon, kompetansebygging og rettleiing.



Yeebio har fått fagbrev, Suldal heimetenester.

Koordinering av tenester til barn og unge

Koordinerende eining har det overordna ansvar for arbeidet med individuell plan og oppnemning, opplæring og iverksetting av koordinator. Det er 44 brukarar som har individuell plan der 42 har koordinator i Helse og Velferd. Her må ein få til eit betre samarbeid på tverrfaglege tenester innan oppvekst og helse og velferd.

Næringsutvikling

Næring og utvikling i Suldal kommune

2024 har vore eit år prega av utvikling og nye moglegheiter for næringslivet i Suldal. Gjennom målretta satsing på næringsutvikling, infrastruktur og samarbeid har kommunen lagt til rette for vekst og verdiskaping i fleire sektorar.

Eit viktig steg for å styrke næringsarbeidet i kommunen var tilsetjing i 2 prosjektstillingar, ein moglegheitsutviklar, og ein ressurs på planarbeid Bygdeutvikling, som har sentrale roller i å kartlegge og realisere nye areal og næringsmoglegheiter og auke plankapasiteten.

Industri og næringsareal

Arbeidet med næringsområdet ved Tysingvatnet har vore eit prioritert satsingsområde. Straumtilgang er kartlagt, og næringsarealet blir

snart presentert i eit prospekt for potensielle etablerarar. Samtidig ser me på nye moglegheiter for utvikling av næringsarealet på Jelsa ("Tønnefabrikken"), der ulike konsept vert vurderte.

RSK – høyringsvar NVE

Det har vore eit omfattande arbeid i heile 2024 for å utarbeida høyringsvar på konsesjonssøknaden og miljø revisjonen til RSK.

Berakvam

Fasilitert og bygd opp under arbeidet med å realisere næringsareal på Berakvam. Det pågår eit stort reguleringsarbeid som har tatt store ressursar frå eining Bygdeutvikling.

Havbruk og blå næringar

For å kartlegge potensialet for havbruksnæring i kommunen, har me sett i gang ei kartlegging av tilgjengeleg næringsareal og moglegheiter for landbasert havbruk. Ein rapport vil snart gje oss betre innsikt i korleis Suldal kan legge til rette for berekraftig vekst innan denne næringa.

Sand skule arrangerte MOT til å gleda – dagen.



Reiseliv og kraftturisme

Suldal har unike naturressursar og eit stort potensial for vekst innan reiseliv. Under parolen "Kraftturisme" ønskjer me å styrke Suldal som reisemål og utnytte dei moglegheitene som ligg i kraftkommunen vår. Det er søkt om midlar frå Regionalt Næringsfond til eit forprosjekt som skal konkretisere tiltak for auka innsats på dette feltet.

Samarbeid med Næringshagen i Ryfylke

Kommunen samarbeider med Næringshagen i Ryfylke, som har ei rolle i næringsutviklinga lokalt. Dei bidreg til å støtte etablerarar og verksemdar, og hjelper kommunen med å realisere initiativ innan reiseliv.

Gjennom desse satsingane legg Suldal kommune grunnlaget for vidare utvikling, nye arbeidsplassar og styrka næringsliv i åra som kjem.

LEAN

Suldal kommune er ein LEAN-kommune. LEAN er ei forkorting på engelsk, på norsk blir det oversett som «systematisk forbedringsarbeid». LEAN er ein måte å tenka, prioritera og handla på. Det handlar om å nytta dei kommunale ressursane best mogleg for å skapa mest mogleg kvalitet i tenestene og eit godt og utviklande arbeidsmiljø for dei tilsette. I løpet av 2024 har alle einingane i Suldal kommune gjennomført LEAN-skulen. LEAN-skulen går over 6 fysiske kursdagar, med digital oppfølging av kurshaldar mellom samlingane. Med dette er det første opplæringsløpet av LEAN gjennomført og organisasjonen skal riggast for kontinuerleg arbeid med verktøya dei har hatt opplæring i. Einingane vert følgt opp av Lean-forum som lokal ressurs, som gir rettleiing og støtte i samband med implementeringa av Lean-prinsippa.



Suldal heimetenester vart tildelt årets LEAN-pris under Lean-konferansen 2024.

Tilsyn og forvaltningsrevisjon

Tilsyn	Forvaltningsrevisjon	Status 2024
Økonomi og Organisasjon		
	ROV (RisikoOgVesentlighetsvurdering)	Gjennomført
Oppvekst		
Tilsyn med minoritets-språklege elevars rettar		Oppstart 22.02.2024. Lukka 10.01.2025
	Kompetanse i skule og barnehage	Gjennomført oppstartsmøte
	Førebygging og tidleg innsats.	Gjennomført og tiltak i tråd med anbefalingar.
Helse og Velferd		
		Uvarsla tilsyn frå Mattilsynet på Suldal sjukeheim i mai 2024. Det gav varsel om vedtak på 1 kontrollpunkt og 1 punkt gav rettleiing.
		Varsla tilsyn frå Arbeidstilsynet på Suldal sjukeheim. Tema for tilsynet var psykososiale, ergonomiske og organisatoriske tilhøve ved arbeidsplassen. Kom fleire pålegg som nå er lukka.
Kultur- og samfunnsutvikling		
Mattilsynet gjennomførte tilsyn med VA-avdelinga i desember 2024.		1. Drikkevann – farekartlegging 2. Drikkevann - Beredskapsplaner
	IVAR IKS - Selskapskontroll	

Nye tverrfaglege samarbeid

- Ny 2 års avtale kjøp av tenester forebyggande brann og redning frå Haugaland Brann og redning, og brannmeister frå Sauda Brann og redning.
- Suldal har inngått avtale med Sauda kommune og sel 30 % kommuneoverlege, og kjøper 20 % helsefagleg teneste for å dekke inn omsorgstenester på mellom Ås og Vanvik.
- Arbeidsgruppe Lyse Kraft si konsesjonssøknad om opprusting og utviding, samt vurdering av vilkårsrevisjon for Røldal Suldal kraftverk

Likestilling, diskriminering, heiltid og deltid

- Suldal kommune skal ha reell likestilling når det gjeld lik løn for arbeid av lik funksjon, kompetanse og utdanning. Heile stillingar er ein føresetnad for dette.
- Kommunestyret har i 2020 vedteke heiltidserklæring som organisasjonen arbeider etter. Talet på tilsette i heile stillingar er 49,7 %. For tilsette som går i turnus er det 33,10 % som har heiltid.

- I Suldal kommune er det ein gjennomsnittleg stillingsstorleik på 78 %, landsgjennomsnittet for kommunar er til samanlikning på 83 %.
- Per 31.12.2024 er Strategisk leiargruppe sett saman av kommunedirektør og 4 kommunalsjefar der 2 er kvinner og 3 er menn.
- Per 31.12.2024 er det 23 einingar i Suldal kommune. Av einingsleiarar finn me 7 menn og 16 kvinner. Fleirtalet av kvinner i leiinga speglar talet på kvinner i organisasjonen.
- Tabellen under viser skilnad på løn mellom kvinner og menn i Suldal kommune dei 3 siste åra. Skilnadar på løn mellom kvinner og menn er relativt stabile i Suldal. Best mogleg bilde av skilnadar på løn får ein ved å justere for stillingskode og -gruppe. Det har vore ein auka skilnad om ein justerer for stillingsgruppe, men mindre skilnad om ein justerer for stillingskode. Sjølv om denne endringa kan vera tilfeldig, er det verdt å vera merksam på dette. Landsgjennomsnittet for stillingsgruppe og -kode ligg på 98,9 og 98,8 for grunnløn

Kvinner si løn i prosent av menn si løn*

Justert for	År		År		År	
	2022		2023		2024	
	Månadsløn	Grunnløn	Månadsløn	Grunnløn	Månadsløn	Grunnløn
Ujustert	94,5	92,6	95,2	93,9	90,0	89,9
Alder	94,5	92,6	95,2	93,9	90,0	89,9
Stillingsgruppe	99,5	98,3	99,8	99,2	97,3	97,7
Stillingskode	99,1	99,0	99,0	98,8	100,2	99,5
Utdanning	100,1	99,9	96,2	96,5	99,5	98,7

*PAI-statistikk 2024. Tala viser kva kvinner tener av menn si løn, gitt av det er like mange årsverk med menn og kvinner. Tal justert for stillingsgruppe og stillingskode bør brukast som mål på skilnadar på løn mellom kjønn, sidan dei justerer for ulike yrkesval mellom kvinner og menn

Arbeidsmiljø

Suldal kommune arbeidar for å sikre godt arbeidsmiljø gjennom fleire tiltak:

- Arbeidsmiljøutvalet (AMU) har hatt ei ny organisering med endra struktur og fokus på lovpålagte oppgåver. AMU arbeidar for eit fullt forsvarleg arbeidsmiljø, og samstundes ha ei tilsynsrolle over vernearbeidet i kommunen.
- AMU fungerer som velferdsutval i kommunen, og årleg vert det utarbeidd ein eigen plan med ulike aktivitetar for tilsette for å fremja trivsel, samhald og ein positiv arbeidskultur.
- AKAN utvalet er underutval av AMU og arbeidar for førebygging av rus- og speleavhengigheit. Utvalet har arbeida med revidering av retningslinjer for rus- og avhengigheitsproblematikk.
- IA utvalet er underutval i AMU, og er eit samarbeidsorgan for arbeid med inkluderande arbeidsliv (IA). Utvalet har særleg ansvar for å ha oversikt over IA-arbeidet som blir gjort i kommunen, og sette i gong relevante tiltak.

- Kommunen bruker bedriftshelsetenesta aktivt.
- For å kartlegge og styrkje arbeidsmiljøet nyttar Suldal 10-faktor medarbeidarundersøking jamleg, og arbeidar kontinuerleg med funn frå undersøkinga.
- Rapportering og oppfølging av uønska hendingar og avvik er ein del av internkontrollsystemet.
- Sjukefråværsstatistikk og avviksstatistikk vert jamleg rapportert til ADMU og AMU.
- Kommunen har eigne rutinar for handtering av alvorlege konflikthandlingar, mobbing og trakassering.
- Alle tilsette som har meir enn 60 % stilling får tilbod om årleg medarbeidersamtale, medan dei som har mindre stilling få tilbod minst anna kvart år.



Suldal heimetenester

Etisk standard

Suldal kommune legg vekt på å oppretthalda ein høg etisk standard. For å sikre dette er fleire tiltak på plass:

- Det skal vera enkelt å varsle om kritikkverdige forhold. Varslingsplakat og informasjon om varsling er lett tilgjengeleg både på intranett og i internkontrollsystemet.
- Kommunen har utarbeidd etiske retningslinjer for både tilsette og folkevalde. Desse retningslinjene vart oppdaterte i 2024.
- Tema som rolleforståing og habilitet blir tekne opp i opplæringa av folkevalde.
- FN sine berekraftsmål er ein integrert del av styringsdokumenta, blant anna gjennom bruken av Framsikt.

Sjukefråvær

Suldal kommune arbeidar kontinuerleg med tiltak for å redusera sjukefråværet. Det er fleire viktige arenaer for arbeid med førebyggjande sjukefråvær, som partssamarbeid på einingane,

AMU, IA-utvalet, AKAN-utvalet og oppfølging av næraste leiar.

Det er arbeida målretta med sjukefråvær gjennom:

- Styrking av IA-utvalet i kommunen. IA-utvalet har faste møtepunkt, der NAV arbeidslivssenter og bedriftshelsetenesta (BHT) er medlem.
- Bruk av BHT, både systematisk og individuelle tiltak. BHT bistår partssamarbeid med råd og rettleiing, med fokus på tiltak som er helsefremjande og tiltak for å redusera risiko.
- Retningslinjer for førebygging og oppfølging av sjukefråvær.
- Retningslinjer for seniortiltak som blant anna har som mål å redusera sjukefråvær.
- HR som gir leiarstøtte i sjukefråværsaker og deltek på dialogmøte.
- Bruk av tilretteleggingsmidlar for tilsette som har behov for tilrettelagte oppgåver på eigen eller anna arbeidsplass.



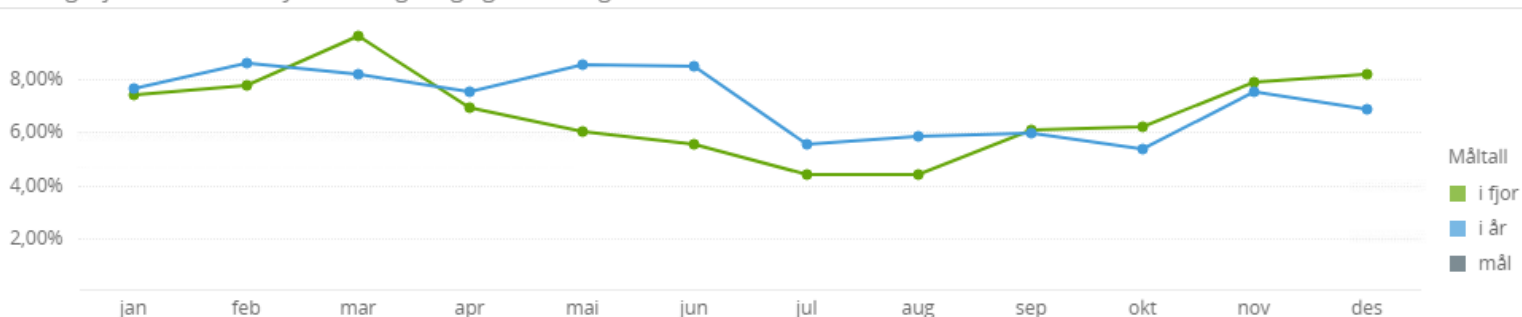
Sommarfest for alle tilsette på Ropeidhalvøya

Sjukefråværet gjekk samla opp i 2024 samanlikna med førre år.

Totalt

Sjukefråværet totalt var på 7,17 % i 2024 mot 6,64 % i 2023.

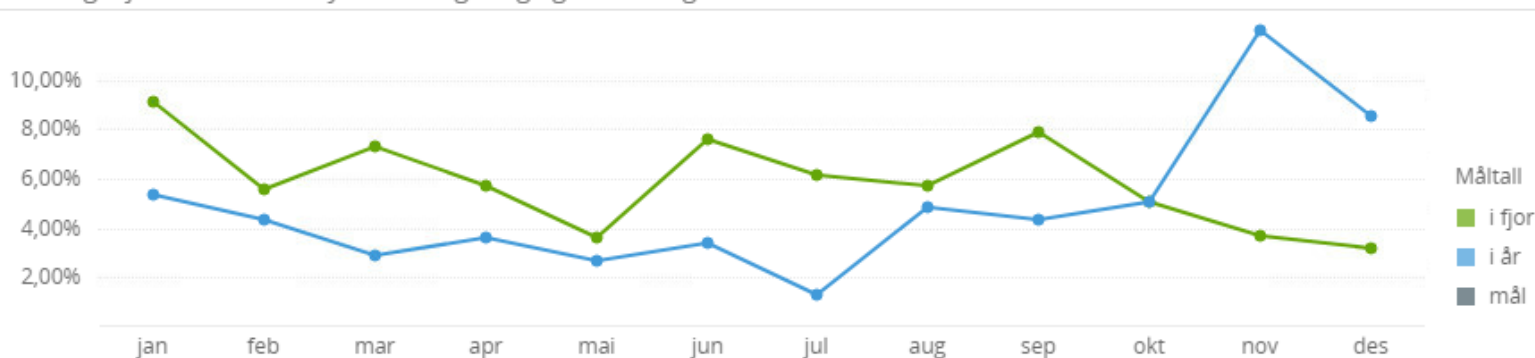
I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Økonomi og organisasjon

Sjukefråværet i økonomi og organisasjon var på 4,78 % i 2024 mot 5,86 % i 2023.

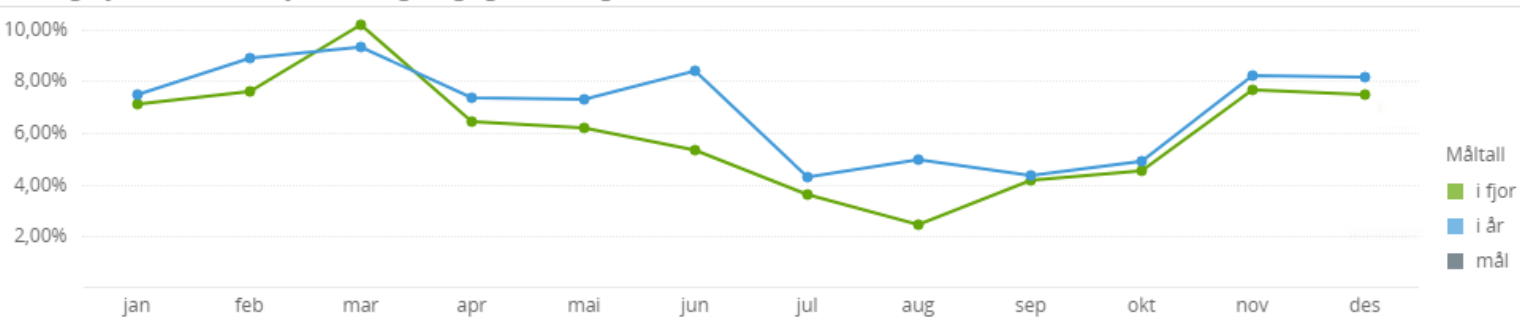
I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Oppvekst

Sjukefråværet i Oppvekst var på 6,93 % i 2024 mot 6,10 % i 2023

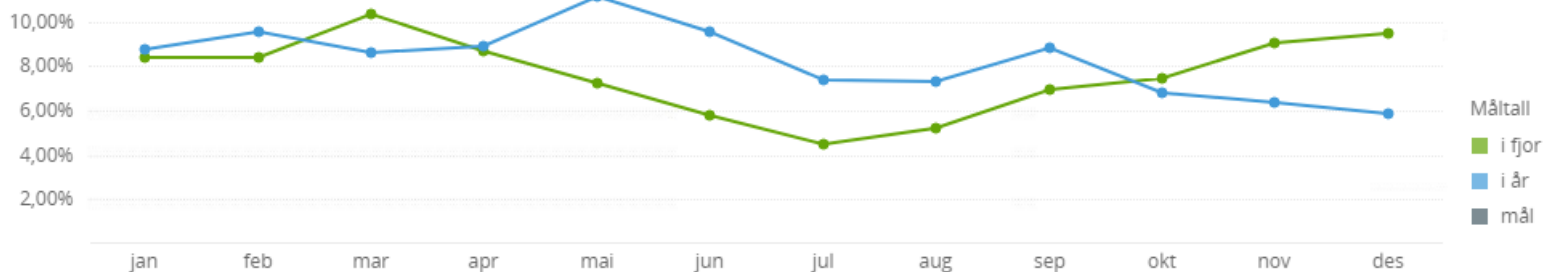
I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Helse og Velferd

Sjukefråværet i Helse og Velferd var på 8,25 % i 2024 mot 7,50 % i 2023.

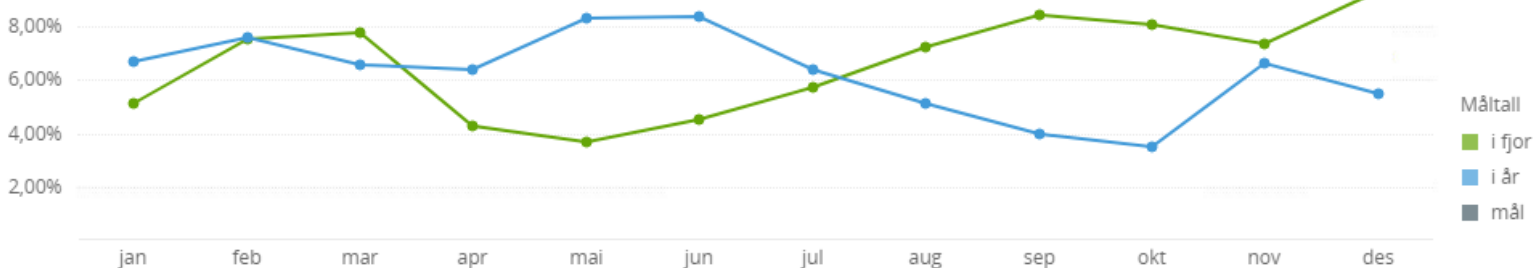
I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Kultur og samfunnsutvikling

Sjukefråværet i Kultur og samfunnsutvikling var på 6,23 % i 2024 mot 6,5 % i 2023.

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Driftsprosjekt

Namn på prosjekt	Kort omtale av prosjektet	Kven deltek Einingar, Staten, Fylkeskommune Andre	Tidsrom for prosjektet	Prosjektmidlar Kommunale Eksterne
ØKONOMI OG ORGANISASJON				
Lokaldemokratiet i foregangs-kommunar	Føregangskommune på lokaldemokrati.	Kommunar: Suldal, Lørenskog, Bergen, Vadsø, Gjøvik, Sunnfjord, Bodø.	2022-2024	Gjennomført
Strategisk rekruttering	2-årig prosjekt for å lage ein heilskapleg rekrutteringsplan for privat og offentleg sektor.		2024-2026	Pågår
Digital kompetanse	Tilby digital opplæring til innbyggjarar utan tilstrekkeleg kompetanse til å klare ein digital kvardag	Ulike einingar	dd – 2023	Pågår
Ryfylke-modellen distrikts-vennleg sjukepleie-utdanning i Ryfylke	Forsøk der ein prøver ut fleksibel og distriktsvennleg bachelor-utdanning innan sjukepleie.	Kommunane Suldal, Sauda, Strand og Hjelmeland. UiS. Ryfylke IKS.	2022-2025	Pågår, ferdig juni 2025
Tilskot til energi-effektivisering	Søknadsbasert tilskotsordning til energieffektivisering		2022-2028	Pågår
Miljøfyrtårn	Miljøfyrtårnsertifisering og resertifisering av Suldal kommune		2021-	Pågår
Trainee	Prosjektstilling trainee. Forsøke nye måtar å rekruttere kompetanse.		2024-2025	Pågår
Innføring av Framsikt	Framsikt er eit digitalt verktøy for heilskapleg verksemds-styring. Fagsystemet består av fleire modular, Plan og Analyse, Økonomiplan / Årsbudsjett og Rapportering.		2024-2026	Pågår
OPPVEKST				
Kompetanse for kvalitet	Vidareutdanning for lærarar i grunnskulen.	Staten		Pågår

Barnehage- og skulebruksplan	Barnehage- og skulebruksplanen skal vere eit av fleire kunnskapsgrunnlag for å avklare korleis barnehage- og skulestrukturen i Suldal skal vere organisert i framtida.	Kommunen	2024-25	Pågå
Kompetanse-løftet	Kompetanseløft for spesialpedagogikk og inkluderande praksis	Andre kommunar HVL	2021-24	Gjennomført
Rekrutteringstiltak Utd. barnehage-lærer	3 fagarbeidarar tar barnehagelærer-utdanning etter ny pedagognorm	Kommunen og HVL	2023-2026 Ferdig vår 2026	Pågå
LOS prosjektet	Støtte og oppfølging - og losfunksjon for ungdom Eigenfinansiering tilsvarende tilskotet		Sept 2021-2024	Gjennomført
Inkluderande praksis i klasserommet	PhD	Kommunen	2022-2026	Pågå
HELSE OG VELFERD				
ALIS Vest	Støtte til allmennlege i spesialisering.	Administrert av Bergen kommune, Midlar frå Statsforvaltar.	2020-2025	Pågå 13.01.25: ALIS Vest er erstattet av tilskuddsmidler fra Hdir til ALIS (veiledning for leger i spesialisering).
Kommunalt rusarbeid	Styrking av førebyggjande arbeid for barn og unge. Målet er å hjelpe sårbare barn og unge så tidleg at ein førebyggjer framtidige rusutfordringar	Statsforvaltaren i Rogaland	2021-2024	Gjennomført
Helsesjukepleiar tilsett i oppvekst	Utprøving av helsesjukepleiar direkte i teneste for å nå tettare oppfølging av barn med spesielle utfordringar	Prosjektstilling Med tilskott frå Helsedirektoratet, Spleis frå oppvekst og Helse og velferd	2024-2025	Pågå
Meiningsfull aktivitet rus	Meiningsfull aktivitet for personar med rus- og psykisk helseutfordringar.	Statsforvaltar i Rogaland	2024	Gjennomført
Styrking av legevakt i distrikta	Rekruttering og styring	Helsedirektoratet har gitt tilsegn		Pågå

Alle skal med	Målet er å sikre at desse som pga. alder (over 55 år) og anna årsak ikkje har klart å nyttiggjer seg av Introprogram, og står utanfor arbeidslivet. Knytt til midlar frå statsforvaltar.	Statsforvaltar i Rogaland		Gjennomført
Teknologi for meir berekraftig legevaktsteneste i distrikta	Sjå på mogleheit for å nytte teknologi i legevakt. Samarbeid mellom Sauda, Suldal og Helsefonna for å sjå på legevaktsamarbeid	Statsforvaltar i Rogaland		Pågår
KULTUR- OG SAMFUNNSUTVIKLING				
Ryfylke vassområde	Forvalting av vassressursane i Ryfylke	Ryfylke-kommunane Fylkes-kommunen	Ikkje tids-avgrensa	Pågår (Kommunane og Fylkeskommunen)
Villreinnemnda	Sekretariat for villreinnemnda Setesdal- Ryfylke	Statsforvaltarane	Ikkje tids-avgrensa	Pågår (Statsforvaltaren i Agder)
Tettstadprosjektet på Jelsa		Fylket. Ryfylkefondet. Suldal kommune	22-25	Ferdig 2024, men det er aktivitetar og synergjar som lev vidare (Jelsa Idyll, etablering av kyststi og møteplassar i sentrum). Det er laga aktivitetspark, kjøpt diverse utstyr til badestranda, støtte til bokprosjekt, støtte til headsett og utstyr for guida tur med Jelsa presten. Rapporten og utbetaling frå fylke kjem i 2025.
Moglegheits-utviklar	I behandlinga av 2. tertial i 2023 blei det vedtatt å etablera ei prosjekt stilling på 2 år for å jobba med dei store industri-etableringane på Jelsa og i øvre Suldal.	Suldal kommune	24-25	Pågår

Framtidas bustadmarknad i heile Suldal.	Utvikle heilskapleg konsept og utgreie løysinga for framtidas bustadmarknad i heile Suldal. Fokus på mellom anna, estetikk, ENØK og berekraft. Finansiert av disposisjonsfondet.	Suldal kommune	24-26	Pågår
Prosjekt industrisatsing	Leggja til rette for vekst i lokalt næringsliv t.d. i samarbeid med Næringshagen i Ryfylke	Suldal kommune	24-26	Pågår
Prosjekt auka innsats areal- og samfunnsplanlegging	Ein ekstra prosjektstilling 100% i 3 år, så tidleg som mogleg i 2024. Finansiert i frå disposisjonsfond.	Suldal kommune	24-27	Pågår
Setja i gong med å utvikla plan for berekraftige kraftlandsbyer i forbindelse med industriprosjekt i Suldal. Finansiert i frå disposisjonsfond.		Suldal kommune	24-27	Pågår?

Handlingsprogram 2024-2027

Handlingsprogrammet er basert på forslag til ny kommuneplan.

1. Å leva, bu og trivast

1.1. Mål: Alle barn og unge i Suldal skal kvar dag oppleva meistring i eit inkluderande og trygt oppvekstmiljø som fremjar livslang læring.		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
	1.1.0.1 Ungdom frå Suldal kommune eller ungdom som har gått på ungdomsskulen i Suldal kommune, skal ha rett til å søkja stipend dersom dei går på Sauda vidaregåande skule.	Pågår
1.1.1 Ruste barn og unge for å takle kvardagslivets små og store utfordringar	1.1.1.1 Skulemåltid. Greia ut kva form eit fast, dagleg skulemåltid i Suldalsskulane bør ha. Vidare undersøkje kostnader og eventuelle byggtekniske tilhøve som må til for å etablere tiltaket.	Haust 2025
	1.1.1.2 Driftsoperatør/miljøarbeidar. Legge til rette for ei utprøving av meir praktisk retta opplæring. Samarbeid med oppvekst og teknisk drift med alternativ bruk av vaktmeister. Eit toårig prosjekt med eigne midlar.	Ikkje påbegynt.
	1.1.1.3 Tusen første levedagar. Sjå på organisering og tiltak som kan styrke kommunen sitt arbeid for barn dei første leveåra. Eigne midlar.	Pågår
1.1.2 Ha fokus på førebygging og tidleg, tverrfagleg innsats for barn og unge som møter utfordringar, BTI modellen (betre, tverrfagleg innsats)	1.1.2.1 Ha gode samhandlingsarenaer der ein sikrar felles situasjonsforståing på tvers av sektorane	Pågår
	1.1.2.2 Utarbeida oversikt/rutinar for ansvar og oppgåvedeling på tvers av sektorar	Pågår
1.1.3 Prioritera å ha lett tilgang til psykiske helsetenester for alle, men med spesielt fokus på barn og unge	1.1.3.1 Vidareutvikla barne- og familieteamet	Gjennomført
	1.1.3.2 Vidareutvikla psykisk helse tenester	Pågår
1.1.4 Framtidas oppvekst – Gi barnehage- og skuletilbod som gjer at barn og unge trygt kan	1.1.4.1 Opplæring i digital kunnskap og bruk av digitale verktøy i barnehage	Pågår Jobbar med felles plan i RITS

møta framtidige krav og forventningar i samfunnet.	1.1.4.2 Skaparverkstad, ein læringsarena for 1. - 10. klasse.	Pågår Blir arbeid inn i kommande barnehage og skulebruksplan
	1.1.4.3 Erfjord skule, oppgradering av inventar og utstyr	Gjennomført
	1.1.4.4 Vurdere ny organisering av leiingsmodell i oppvekst. Må sjåast i samanheng med «Framtidas oppvekst», barnehage- og skulebruksplan	Pågår
	1.1.4.5 Kartlegging av kompetanse i oppvekst som førebuing til endra statlege krav	Pågår
1.1.5 Skapa likeverdige og inkluderande utviklings- og læringsmiljø i barnehage og skule	1.1.5.1 Legge til rette for å forska på eigen praksis	Pågår
1.1.6 Ha gode rutinar for medverknad frå barn og unge	1.1.6.1 Barn og unge skal bli involvert og medverka til si eiga utvikling i barnehage og skule.	Pågår
1.1.7 Leggja til rette for gode fritidstilbod for ungdom, mellom anna gjennom å støtta idrettslag, foreiningar og andre frivillige som jobbar med barn og unge	1.1.7.1 Uformell møte- og «hengeplass» for ungdom i Suldalshallen. Innkjøp av utstyr til e-sport.	Gjennomført
1.1.8 Leggja til rette for at alle barn og unge har høve til å delta i fritidsaktivitetar	1.1.8.1 Suldal kommune dekker inntil 20 familieårskort for låginntektsfamiliar	Gjennomført
	1.1.8.2 Auka talet på friplassar i kulturskulen frå 10 til 30 (reduerte inntekter)	Gjennomført
	1.1.8.3 Kinobillett for 30 kr for alle mellom 0-18 (reduerte inntekter)	Gjennomført
	1.1.8.4 Gå i dialog med Kolumbus for å sjå på effektivisering av skyssordningane til skulane i kommunen for dei som reiser lengst, slik at barn og unge slepp unødvendig venting og ineffektiv reising.	Pågår, blir også ein del av arbeidet med barnehage- og skulebruksplan
1.1.9 Auka kompetansen til dei vaksne (føresette og tilsette) i eit system som fremjar trygge, robuste barn og unge.	1.1.9.1 Gjennomføra kompetanseløftet - eit tverrfagleg tiltak for at tilsette i barnehage, skular og laget rundt barnet skal gi eit godt tilpassa og inkluderande tilbod.	Pågår
	1.1.9.2 Styrkja PPT med 50% prosjektstilling for å jobba med kompetanseløftet. Eigne midlar.	Pågår
	1.1.9.3 Felles interkommunal kompetanseutviklingsplan for alle tilsette i oppvekst .	Pågår saman med Sauda
	1.1.9.4 Leggja til rette for å bli utdanningsbarnehage og skule i samarbeid med høgskulesektoren.	Pågår (skule)

1.2. Mål: Suldal skal vera ein god plass å leve heile livet		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
1.2.1 Sikra gode helse- og omsorgstenester til alle innbyggjarar	1.2.1.1 Vidareføring av arbeidet frå «Leve hele livet» gjennom den nye reforma «Bu trygt heime»	Pågår
	1.2.1.2 Ha prosjektkoordinator i arbeidet med framtidias omsorg (INV)	Pågår
	1.2.1.3 Velferdsteknologi (INV)	Sjå punkt 1.2.7.1
	1.2.1.4 Vurdera korleis BPA ordning skal organiserast i Suldal kommune	Gjennomført
	1.2.1.5 Helsefagarbeidar natt som i løpet av 2023 vil bli ein del av BPA ordninga	Gjennomført
	1.2.1.6 Vidareføra arbeidet med pilot for tverrfagleg oppfølgingsteam. Arbeida fram ein organisasjonsstruktur for framtidig koordinering av tenester rundt brukarar med store og samansette behov. Døme på dette kan vera eigne koordinatorar, på tvers av sektorar.	Pågår
	1.2.1.7 Kjøp av medisinsk utstyr, legekantoret (INV) Finansiert med fondsmidlar	Gjennomført
1.2.2 Legge til rette for at innbyggjarar kan ta gode val for eigne liv	1.2.2.1 Prosjektstilling med statleg støtte for å gjennomføra ein 4 års periode for å styrka arbeidet med familiar knytt til rus.	Pågår
1.2.3 Sikra fullverdige liv gjennom tilrettelegging for gode kulturopplevingar, fysisk aktivitet og rekreasjon	1.2.3.1 Søkja «krafttak for song» om å bli tatt opp som «ein syngjande kommune».	Prosjektet er ikkje lyst ut i år
1.2.4 Ha fokus på å få innbyggjarar med god helsekompetanse kring eigen helsesituasjon		
1.2.5 Arbeida tverr-sektorielt for å sikra rette tenester med fokus på god innbyggjarinvolvering	1.2.5.1 Auka fokus på psykiske helseutfordringar for barn og unge. Samordna tenester innan all psykisk helse og rus til heimebaserte tenester for å jobba heilskapleg og satse på førebygging.	Gjennomført

1.2.6 Leggja til rette for kvardagsmeistring, førebyggjande aktivitetar og at dei som ønskjer det, kan bu heime.		
1.2.7 Bruka velferdsteknologi i tenestene for å gi innbyggjarane auka livskvalitet og for å auka kommunen sin omsorgskapasitet.	1.2.7.1 Velferdsteknologisk knutepunkt	Står på vent i Rits
	- Digital heimeoppfølging	Pågår
	- Elektronisk medisindispensere	Pågår
	- Digital sårbehandling	Pågår
	- Digital konsultasjon	Pågår
	- Pasientvarslingsanlegg	Gjennomført
1.2.8 Tilpasse tenestetilbodet med omsyn til folketalsutviklinga	1.2.8.1 Tilpassa drifta med omsyn til nedgang i barnetal. Dette vil å ein sjå i samanheng med sak om "Framtidas oppvekst"	Gjennomført nedtrekk av 3 mill. kr. Vidare nedtrekk er ikkje gjennomført, grunna vedtak i politisk sak. Blir teke med i saka, barnehage- og skulebruksplan
1.2.9 Legge til rette for eit aldersvennleg samfunn	1.2.9.1 Tverrsektorielt samarbeid for å sikre god aldersvennleg samfunnsutvikling	Pågår

1.3. Mål: Suldal skal vere ein open og inkluderande kommune, der alle kan føla seg heime		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
1.3.1 Leggja til rette for gode møteplassar på tvers av generasjonar, kulturar og funksjonsevne	1.3.1.1 Leggja til rette for at møteplassen «Ståvå» kan fortsetja med frivillig arbeid.	Gjennomført
	1.3.1.2. Kommunedirektøren ser på mogelegheitene til å få til eit vennskapskommune i Ukraina etter modell frå andre norske kommunar, med kulturell utveksling, samarbeid og bistand som viktige målsetjingar. Finansierast ved bruk av disposisjonsfondet 2024	Pågår
1.3.2 Leggja prinsippa for universell utforming til grunn for samfunnsutviklinga		
1.3.3 Sikra deltaking for alle, uavhengig av økonomi		
1.3.4 Styrkja arenaer for sosial inkludering som stimulerer til samfunnsdeltaking	1.3.4.1 Arbeida for å få busett nye flyktningar kvart år. Suldal kommune kan ta imot inntil 20 flyktningar kvart år. Det er lagt opp til 10 flyktningar kvart år i økonomiplanperioden.	Det er busett 65 flyktningar
	1.3.4.2 Vurdere å få status som ein flyktningkompetent kommune	Gjennomført (Flyktningkompetent kommune er ikkje ei eiga sertifisering, Behovet for kompetanseheving på flyktning-/integreringsfeltet skal likevel kartleggast og tiltak gjennomførast for dei delane av organisasjonen der dette er etterspurt)

1.4. Mål: Suldal skal ha aktive innbyggjarar som deltek i utviklinga av eige lokalsamfunn		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
1.4.1 Byggja sterke nettverk mellom vaksne, som saman støtta barn, unge og kvarandre i kvardagen		
1.4.2 Leggja til rette for eit rikt organisasjonsliv		
1.4.3 Aktivt støtta og nytta det frivillige arbeidet i kommunen		
1.4.4 Styrkja lokaldemokratiet gjennom å nytta grendautvala og politiske råd for å få god medverknad	1.4.4.1 Delta i og få nye tankar gjennom prosjekt Lokaldemokrati saman med andre utvalde kommunar.	Gjennomført
1.4.5 Styrkja kontakten mellom innbyggjarane og kommunen, for saman å kunna utvikla eit godt samfunn	1.4.5.1 Innbyggjarundersøking	Pågår
1.4.6 Engasjera hyttesuldølen til aktiv deltaking i lokalsamfunnet	1.4.6.1 Arrangera eigne hyttetreff på kulturhuset der ein inviterer hyttesuldølen til møte med både kommunen, næringslivet, frivilligheita og andre.	Pågår

1.5. Mål: Suldal skal vera ein spydspiss i kulturlivet i regionen med fokus på kvalitet, breidde og mangfald		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
1.5.1 Utvikla satsing på basistilbod innan idrett og kultur	1.5.1.1 Revidera idrettspolitisk handlingsplan	Pågår
	1.5.1.2 Ny kinomaskin og nytt lydanlegg på Kulturhuset.	Pågår
	Prestavikjo – eit nærmiljøanlegg for alle sjå tiltak 2.1.8.6	Pågår
	Nærmiljøanlegg ved Suldal bad Sjå tiltak 2.1.8.7	Pågår
	1.5.1.3 Basistilbod innan idrett og kultur. Auka potten som går til frivillige organisasjonar, nærmiljøtiltak, drift- og anleggsstøtte og kunstformidling, frå om lag 1 mill til 1,3 mill	Gjennomført
1.5.2 Utvikla nye og eksisterande arenaer, møteplassar og nettverk	1.5.2.1 Laga ein arrangementsstrategi	Gjennomført
1.5.3 Vera drivkraft for å implementera kultur og kulturskaping	1.5.3.1 Lokal markering av 200 års jubileet for den første utvandringa til Amerika.	Pågår
	1.5.3.2 Nytt punkt: Utsmykking Suldal sjukeheim. Kostnad ca 0,1 % av investeringskostnaden. INV. Finansiert i frå disposisjonsfondet.	Pågår
	1.5.3.3 Utarbeida ein kunst- og kulturplan for Suldal	2026
1.5.4 Sikra både materielle og immaterielle kulturminne gjennom fysisk bevaring og formidling.	1.5.4.1 Restaurering Suldalsdampen	2025-2026
1.5.5 Leggja til rette for at kunstnarar og kulturarbeidarar kan bu og virka i Suldal		

2. Attraktive Suldal

2.1. Mål: Suldal skal vera ein kommune det er attraktivt både å flytta til og bli buande		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
	2.1.0 Utarbeide og vedta planstrategi	Gjennomført
2.1.1. Styrkja og synleggjera kommunen sin identitet, særpreg og attraksjonsverdi		
2.1.2 Arbeide for attraktive, inkluderande og levande grender	2.1.2.1 Samarbeid om sentrumsutvikling på Nesflaten blir ein del av forhandlingane med Lyse Kraft. Dette i samband med forhandlingane om konsesjon for nye effektoppgraderingar i Øvre Suldal.	Pågår
	2.1.2.2 Grendeutviklingsfond til styrking av bulyst og næringsliv i grendene. Det bør søkjast ekstern finansiering og grendautvala bør involverast grendeutvalet. Ein skal henta erfaringar frå tettstadutviklingsprosjektet på Jelsa.	2025-2027
	2.1.2.3 Tilskot til Kjølvik bedehus. Utviding og oppgradering universell utforming.	Gjennomført
2.1.3 Utvikle Sand sentrum til eit framtidretta og heilskapleg sentrum for alle innbyggjarar, næringsliv og besøkande	2.1.3.1 Prosjektering og opparbeiding av Bekkjatorget og områda opp mot innkøyringa til Nedre Dalane i tråd med vedtatt reguleringsplan for området (INV)	Pågår
	2.1.3.2 Framtidas kommunesenter (INV)	Pågår
	Driftskonsekvens investeringar	
2.1.4 Synleggjera jobb-, bustadmoglegheiter og servicetilbod, for å behalda arbeidskraft og tiltrekka fleire arbeidstakar	2.1.4.1 Straumstøttetiltak for næringslivet	Gjennomført
	2.1.4.2 Greie ut konsekvensane og praktiske løysingar for sal av konsesjonskraft til ein fast låg pris til innbyggjarar og næringslivet. Finansiert ved bruk av disposisjonsfondet.	Ikkje påbegynt
2.1.5 Ha eit variert bustadtilbod tilpassa ulike livsfasar		
2.1.6 Til ei kvar tid ha ledige byggjelare tomter i alle grender i kommunen	2.1.6.1 Bustadfelt Randåsen / Klypa, planlegging (INV)	2026
	2.1.6.2 Kjøp av tomter/husvære (jamfør rebudsjetteringssaka) Grender utan kommunale bustadfelt har førsteprioritet.	Pågår

	2.1.6.3 Greia ut kostnadane ved å byggja ut bustadfelt på Kammen på Sand.	2025
2.1.7 Leggja til rette for auka busetjing i alle grender	2.1.7.1 Utvikle heilskapleg konsept og utgreie løysinga for framtidastadmarknad i heile Suldal. Fokus på mellom anna, estetikk, ENØK og berekraft. Finansierte av disposisjonsfondet.	Er starta opp med felles workshop saman med Husbanken, Distrikts-senteret, næringa og utvalde grendautval. Husbanken tilrår sterkt å utarbeida Handlingsplan Bustad etter mal frå Ullensvang kommune som ein start på arbeidet.
	2.1.7.2 Vurdera om ein skal gjera Suldal Bustadstifting kommunal.	Gjennomført
	2.1.7.3 Avsette midlar på eit bustadfond finansierte med disposisjonsfond	Gjennomført
	2.1.7.4 Sjå på gjennomgang av tenestetilbod til Vanvik og vurdera kjøp av tenester i frå Sauda. Sjå på rimelege tomter	Kjøper tenester til heimesjukepleie frå Sauda. 2025
2.1.8 La « Suldalspakken » syna kva Skattkammeret Suldal har å by på	2.1.8.1 «Leige for å eige» bustader på Suldalsosen og i Erfjord. (INV) Driftskonsekvens investeringar	Pågår
	2.1.8.2 «Leige for å eige» bustader i Nesflaten og Vanvik (INV) Driftskonsekvens investeringar	Pågår Vanvik ferdig 2025
	2.1.8.3 «Leige for å eige» bustader på Jelsa og i Marvik (INV) Driftskonsekvens investeringar	Jelsa ferdig 2025 Marvik 2026
	2.1.8.4 Vidareføra sal av bustadtomter for kr 550 000,- som ei permanent ordning	Gjennomført
	2.1.8.5 Tilskot energieffektivisering	Pågår
	2.1.8.6 Prestavikjo – eit nærmiljø- anlegg for alle Spelemidlar frå konsesjonsavg. Spelemidlar frå driftsmidlar Forskottering spelemidlar fylke (1,5 mill. frå spelemiddelfond) Forskottering momskompensasjon I tillegg til forslag frå kommunedirektøren, legg me inn 345 000,- i forskottering spelemiddel, 300 000 i tilskot og 1,5 mill i forskottering momskompensasjon som sikkerhet for prisauken. Avsette investering i 2024 blir framskunda til 2023. Finansiering frå disposisjonsfondet. Prestavikjo - Auke kommunen sin andel til 2,6 mill kr jamfør søknad i frå Suldal IL. Inkludert i støtta	Pågår

	er forskottering av fylkeskommunal støtte og momskompensasjon. Finansieres av disposisjonsfondet.	
	2.1.8.7 Nærmiljøanlegg ved Suldal bad (INV). Anlegga vil vere godkjent for spelemidlar Treningspark og platting (INV)	Pågår
	2.1.8.8 Flytebrygger i Marvik (frå konsesjonsavg.)	Gjennomført
	2.1.8.9 Be kommunedirektøren sjå på moglegheit til å få aktivitet i eit av sentrumsbygga for å få til aktivitet retta mot ungdom på ettermiddagstid. Dette skal gjerast i samarbeid med Rysteg.	Gjennomført
	2.1.8.10 Gje driftstilskot til snøproduksjon i lysløypa på Gullingen, inntil kr 0,2 mill kr.	Gjennomført
	2.1.8.11 Ber om sak om etablering av rekrutteringsbustad	Pågår
	2.1.8.12 Vidareføre halv sats på statleg barnehagesats frå 01.08.2024 som eit prøveprosjekt. Reduserte inntekter vert finansiert med disposisjonsfond	Gjennomført
	2.1.8.13 Gratis tryggleiksalarm	Gjennomført
	2.1.8.14 Reduserte satsar på ferie SFO SFO 4 Full ferie kr. 300,- pr. mnd SFO 5 Feriepakke (3 veker) kr. 200,- pr. mnd	Gjennomført

2.2. Mål: Suldal skal vera attraktiv for eksisterande og nye næringer		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
2.2.1 Leggja til rette for kontorfellesskap og innovative miljø		
2.2.2 Vera attraktive for forskning og utvikling, entreprenørskap og innovasjon		
2.2.3 Synleggjera samspelet mellom laks, vatn og kraft		
2.2.4 Leggja til rette for opplevingsbasert berekraftig natur- og kulturbasert reiseliv	2.2.4.1 Planleggja og opparbeida tursti- system på strekninga Garaneset- Suldalsosen	Gjennomført
	2.2.4.2 Tur/sykkelsti Sand – Suldalsosen. (INV) Delstrekning Grov – Førland (frå konsesjonsavg.)	2026-2027
	2.2.4.3 Kyststi på Jelsa (frå konsesjonsavg.)	Pågår
	2.2.4.4 Reiselivstrategi som del av strategisk næringsplan	2025
	2.2.4.5 Tiltak knytt til reiselivsstrategi Finansierte frå disposisjonsfond	2026-2027
2.2.5 Arbeide for høgt tal på lærlingplassar både i kommunen og næringslivet		
2.2.6 Entreprenørskap i skulen - samarbeid mellom skole, kommune og næring	2.2.6.1 Støtta opp om Suldal Vekst sitt arbeid med entreprenørskap blant barn og unge der Læring i næring er eit av verktøya.	Pågår
2.2.7 Leggja til rette for behovstilpassa næringsareal på strategisk viktige stader i kommunen	2.2.7.1 Samarbeid med Statens vegvesen om korleis ein kan nytta overskotsmassar i samband med arbeid på eksisterande og nye tunellar på Rv 13.	Ikkje påbegynt
	2.2.7.2 Fylja opp tiltak i samfunnsanalysen	Pågår
	2.2.7.3 Vurdera kapasiteten i kommunale tenester knytt til store industriplanar bl.a. på Jelsa	Ikkje påbegynt
2.2.8 Leggja til rette for vekst i lokalt næringsliv og bidra til at det vert skapt varige lokale verdiar ved større utbyggingar, t.d. i samarbeid med Suldal Vekst	2.2.8.1 Revidera vedtektene for Suldal kommunale næringsfond	Gjennomført
	2.2.8.2 Revidera vedtektene for Ulla Førre næringsfond	Gjennomført
	2.2.8.3 Prosjekt industrisatsing	Pågår
	2.2.8.4 Prosjekt auka innsats areal- og samfunnsplanlegging.	2025-2027
	Ein ekstra prosjektstilling 100% i 3 år, så tidleg som mogleg i 2024. Finansierte i frå disposisjonsfond.	Gjennomført
	2.2.8.5 Utarbeide strategisk næringsplan	Pågår
	2.2.8.6 Evaluering av næringsarbeidet. I forbindelse av utarbeiding av strategisk	Pågår

	næringsplan. Evalueringa skal sjå på avtalen med næringshagen i Ryfylke og fordeling av arbeidsoppgåver mellom Suldal kommune og næringshagen i Ryfylke	
	2.2.8.7 Setja i gong med å utvikla plan for berekraftige kraftlandsbyer i forbindelse med industriprosjekt i Suldal. Finansiert i frå disposisjonsfond.	Pågår
	2.2.8.8 Kommunestyret ber kommunedirektøren starta prosessen med å selja Suldal kommune sine aksjer i WWJ.	Ikkje påbegynt
2.2.9 Bruka innkjøpsstrategien aktivt for å bidra til lokal verdiskaping		
2.2.10 Leggja til rette for næringar som kan nytta lokalprodusert kraft		
2.2.11 Suldal skal nytta potensialet som ligg i posisjonen som landets største kraftkommune		

2.3. Mål: Suldal skal ha eit robust, framtidsretta og berekraftig landbruk		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
2.3.1 Jobba for gjensidig forståing mellom overordna mynde og landbruket		
2.3.2 Styrkja og utvikle hald av beitedyr som viktig næring og produksjon, for å halda oppe kulturlandskap og artsmangfald	2.3.2.1. Vurdera/greia ut ei stønadsordning til bønder som tek i bruk virtuelle gjerder for storfe og småfe.	Gjennomført
2.3.3 Arbeida for eit berekraftig og aktivt skogbruk med fokus på skogkultur, skjøtsel og rettleiing og fremja bruk av tre idet grøne skifte		
2.3.4 Utvikla og utnytta potensiale for ulike tilleggsnæringar		
2.3.5 Ha ei streng haldning til fritak for buplikta på landbrukseigedomar		
2.3.6 Bidra til gode generasjonsskifte i landbruket slik at det vert attraktivt for unge å satsa på landbruk	2.3.6.1. Føra vidare prosjektet "Suldalsbonden mot år 2050" Sjå på kriteria og støtteordningar i Landbruket saman med interesseorganisasjonane	Pågår
	2.3.6.2 Suldalsbonden mot 2050 Auka det kommunale tilskotet til nye driftsbygningar tilpassa lausdrift frå 5% til 15%.	Gjennomført
2.3.7 Ha eit strengt jordvern i saker som gjeld frådeling og om disponering		

2.4. Mål: Suldal skal arbeida for god og kostnadseffektiv infrastruktur i heile kommunen		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
2.4.1 Samarbeida med eksterne aktørar for å arbeida for at alle fastbuande får mobil- og fiberdekning eller tilsvarande	2.4.1.1 Vidare utbygging av fiber, mobil og breiband-dekning i Suldal. Finansierte med midlar frå kommunikasjonsfondet.	Pågår
	2.4.1.2 Mål om 100% fiber eller tilsvarande teknologi innan 2027. Finansierte frå kommunikasjonsfondet.	Pågår
2.4.2 Arbeida for trygge vegar både i kommunen og inn og ut av kommunen	2.4.2.1 Arbeida for ein heilskapleg plan på Rv13 og at det kjem inn i rullering av neste NTP. <ul style="list-style-type: none"> - Strekninga Suldalsosen Nesflaten - Lovradalen – Lovraeidet - Eiane – Kilane - Rassikring Bratlandsdalen - Gong/sykkelveg Steine – Hauabjør - Lys langs rv 13 - Lindumssletta fram til kryss til Suldalseid. - Arbeide for at fartsgrensa blir redusert 60 k/t i same område så lenge det ikkje er sykkelsti. - Heilhetlig plan Solbakk-Håra - Arbeida for trygge vegar Arbeida for eit busskur på Osen/Hagane 	Pågår
	2.4.2.2 Bygga kryss ved Erøyvik etter reguleringsplanen. Gå i dialog med grunneigar for å sjå på ei betre løysing for området rundt Betel og Erøyvik Trevare samt løysing for bustader ved vegenden. (INV)	2027
	2.4.2.3 Utsifting og fornying av autovern	2025-2026
	2.4.2.4 Utbetring av Mostøl og Krokhøl Bru. Finansierte i frå kommunikasjonsfond.	2026
	2.4.2.5 Vedlikehald av vegar Fyrste året med avsetjing til brøytefond, og deretter vedlikehald av vegar etter prioritert liste	Pågår
	2.4.2.6 Forprosjekt Hebnes-Helland og Vanvik. (INV). Finansierte i frå kommunikasjonsfond.	Ikkje påbegynt
	2.4.2.7 Vurdera tilstanden på kommunale vegar for å kunne vurdera ei oppklassing, jamfør rapport i frå transportøkonomisk institutt	Pågår etter behov, tømmertransport
	2.4.2.8 Utgreia oppføring av gatelys på Hebnes på kommunal veg frå kryss Vormestrandvegen mot Vormestrand og gå i dialog med fylkeskommunen	2025

	om gatelys frå kryss Vormestrandvegen og til Hebnes kai (FV681), jmf trafikktryggleiksplan.	
2.4.3 Arbeida for god mobilitet og gode kollektivløysingar til heile kommunen		
2.4.4 Arbeida for realisering av Vestlandsbanen		
2.4.5 Rusta opp kommunale vatn- og avløpsanlegg slik at dei tilfredstiller kvalitets og klimakrav	2.4.5.1 Utbetring av kulvert Rallebekken Prosjektering (INV)	2025
	2.4.5.2 Nytt Sand vassverk Prosjektering og utbygging (INV)	Pågå
	2.4.5.3 Utbedring av høgdebasseng Kariåsen	Pågå
2.4.6 Sikra formålstenlege og godt vedlikehaldne tenestebygg, utanlegg og parkeringsplassar.	2.4.6.1 Bygga ny sjukeheim (INV)	Pågå
	Inventar og utstyr	
	2.4.6.2 Bygga ny Vinjarheim (INV)	Pågå
	2.4.6.3 Erfjord skule, vedlikehald av bygg	Gjennomført
	2.4.6.4 Skifte av fallunderlag på uteområda i Suldalsbarnehagane.	2025
	2.4.6.5 Oppgradering av Suldalshallen (INV) Merknad: (Spelemiddelprosjekt)	Pågå
	2.4.6.6 Setje i gong eit forprosjekt for rehabilitering av Kulturhuset	2026
	2.4.6.7 Utbygging Rygjatun, elevheimar (INV) Netto sum for elevheimane (frivillig registrering mva) og brutto sum for tenarbustadar	Pågå
	2.4.6.8 Ny lokasjon NAV Suldal	Gjennomført
	2.4.6.9 Avhenda gamle utleigeeiningar og kjøpa/byggja nye	Pågå
	2.4.6.10 Der det er mogleg; ha «fortetting» på bruken av kommunale bygg til tenesteyting.	Pågå
	2.4.6.11 Trenar/læarbustadar Rygjatun (INV)	2026-2027
	2.4.6.12 Ekstra vedlikehald på kommunale bygg etter prioriteringsliste. Prioriterte oppgåver er ventilasjon, enøk tiltak og tiltak som sikrar levetida til bygget.	Pågå
2.4.6.13 Oppgradering av Marvik kai	2025	

2.5. Mål: Suldal skal aktivt arbeida for eit godt regionsamarbeid		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
2.5.1 Vera pådrivar og deltakar i regional utvikling og samarbeid	2.5.1.1 Ta initiativ til ein samla satsing i Ryfylke for å fremje regionen som ein attraktiv stad å bu.	Pågår
2.5.2 Arbeida for tilbod om desentralisert utdanning	2.5.2.1 Arbeida for vidare desentralisert sjukepleiarutdanning i Ryfylke	- 2 tilsette går desentralisert sjukepleieutdanning, ferdig juni 2025
	2.5.2.2 Arbeida for andre aktuelle desentraliserte utdanningar i Ryfylke	- 1 tilsett går desentralisert Vernepleieutdanning. Ferdig juni 2025
2.5.3 Vidareutvikla reiselivssatsing gjennom regionalt samarbeid		
2.5.4 Sikra tilgang og nærleik til kunnskapsutvikling		

2.6. Mål: Suldal skal vera ein kommune med fokus på samfunnstryggleik		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
2.6.1 Ha beredskap ved kriser, brann og andre hendingar	2.6.1.1 Gjennomføre beredskapsøving	Gjennomført
	2.6.1.2 Det er mangel på elektroniske byggteikningar og branndokumentasjon på ein del kommunale bygg. For å få laga dette må det nyttast ekstern kompetanse.	Pågår
	2.6.1.3 Ny brannstasjon/garasje Suldalsosen - prosjektering Utbygging (INV)	Pågår
	2.6.1.4 Brannstasjon/garasje Sand, prosjektering (INV)	2027
	2.6.1.5 Brann, kjøp av mannskapsbil Jelsa (INV)	Pågår
	2.6.1.6 Brann, kjøp av mannskapsbil Suldalsosen (INV)	Pågår
	2.6.1.7 Oppfølging av forslag til tiltak i ROS-analysen	Pågår
	2.6.1.8 Utsifting av brannpumpe (INV)	2025
	2.6.1.9 Kjøp av overflaterednings- utstyr, brann (INV)	Pågår
	2.6.1.10 Vurdera samlokalisering av naudetatane.	Ikkje påbegynt
	2.6.1.11 Greia ut organisering av brann og redningstenesta i Suldal kommune frå 01.01.2025	Gjennomført
		2.6.1.12 Nytt punkt: Hjartestartar Vanvik/Fattnes

3. Grøne Suldal

3.1. Mål: Suldal tar vare på særpreget sitt gjennom god forvaltning av natur og kulturlandskapet		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
3.1.1 Leggja til rette for gode og tilgjengelege rekreasjons- og friluftsområde	3.1.1.1 Forvaltning av heiaområdet Bidra til å auka kompetansen til Suldal fjellstyre med å gje kommunal støtte på inntil 50 000 til kompetansehevingstiltak. Finansierte i frå disposisjonsfond.	Ikkje kome krav om utbetaling
3.1.2 Ha god forvaltning av og formidle verdiane som ligg i kulturminne og kulturmiljø		
3.1.3 Ha god forvaltning av og formidle verdiane av naturmangfald og biologisk mangfald	3.1.3.1 Leggja til rette for planvask ved neste kommuneplanrevisjon (Kritisk gjennomgang av eksisterande, men ikkje realiserte reguleringsplanar).	2026-2030?
3.1.4 Ha god lokal forvaltning av dei ulike verneområda i kommunen		

3.2. Mål: Suldal skal leggja til rette for det «grøne skiftet» og ta ei aktiv rolle for å redusere klimagassutslepp		
Hovudstrategi		Kommentar
3.2.1 Leggja til rette for energisparing og fornybare energiløysingar både i kommunal og privat regi	3.2.1.1 Ombygging gatelys til LED (INV)	Pågår
	Driftskonsekvens	
	Tilskot energieffektivisering, sjå tiltak 2.1.8.5	
	3.2.1.2 Suldal kommune skal lage ein heilskapleg plan for korleis ein kan nå målet for klimagassutslepp innan 2030.	2025
3.2.2 Ha kommunale bygg og anlegg med innovative, fornybare og lønsame energitiltak	3.2.2.1 Solcelleanlegg på tak, kommunale bygg (INV)	Pågår
	3.2.2.2 Enøk-tiltak som kan gi energieffektivisering og mindre straumforbruk over tid. (INV)	Pågår
3.2.3 For kommunale bygg vurderer og velja klimavenlege byggemateriale, medrekna tre, i staden for betong og stål, der det er mogleg og tenleg		
3.2.4 Arbeida for at me får ei berekraftig næringsutvikling med minst mogleg klima- og naturavtrykk		
3.2.5 Stille klima- og miljøkrav i kommunen sine innkjøp og investeringar		
3.2.6 Ha ein langsiktig arealstrategi for å ta vare på matjord, produktiv skog, myr, våtmark og andre karbonrike areal	3.2.6.1 Prosjekt «Levande jord i landbruket». Eit jordhelseprosjekt. Statlege midlar og eigne midlar Norsk Landbruksrådgeving må og inviterast med i prosjektet.	Pågår
3.2.7 Arbeida for å få på plass ladeinfrastruktur på knutepunkt i kommunen	3.2.7.1 Installera el-ladarar ved Suldal bad (INV)	Gjennomført
	Driftskonsekvens investeringar	
	3.2.7.2 Installera el-ladarar ved Gullinghuset (INV)	Gjennomført
	Driftskonsekvens investeringar	
	3.2.7.3 El-ladar på Sand. Kostnad kommunalt bidrag 0,5 mill.	Gjennomført
	3.2.7.4 Etablera hurtigladarar i heile kommunen. Kommunal del. Det vert søkt om tilskotsmidlar frå andre.	Gjennomført
	Erfjord	Gjennomført
	Vatlandsvåg	Gjennomført
Jelsa	Gjennomført	
	Vanvik, ladepunkt kai. Finansiert i frå kommunikasjonsfond.	2027

3.3. Mål: Suldal skal arbeida for å fremja berekraftig forbruk og produksjon		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
3.3.1 Vera ein pådrivar for miljøvennleg forbruk og sirkulær økonomi, med fokus på gjenbruk, ombruk, redusert avfallsmengde og matsvinn, i dialog med innbyggjarar og næringsliv.	3.3.1.1 Ved sertifisering som miljøfyrtårn skal bygg energimerkast. Dette er eit arbeid som vert utført av eksterne.	Ikkje prioritert. Det er ikkje lengre eit Miljøfyrtårnkrav
3.3.2 Redusera mengda avfall som kommunen bidreg med, mellom anna gjennom å sjå på moglegheiter for gjenbruk		
3.3.3 Støtte tiltak som fremjar ombruk, reperasjon, utlån og delingsordningar	3.3.3.1 Arbeida for ei ordning med leasing av el-sykkel i samarbeid med Næringshagen i Ryfylke.	Pågår
3.3.4 Jobba aktivt for å finna gode sirkulære prosjekt, t.d. å nytta spillvarme frå kraftanlegg		

3.4. Mål: Suldal skal vera ein klimarobust kommune		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
3.4.1 Ha oppdatert kunnskap om forventta klimaendringar og leggja desse til grunn i planlegging, forvaltning og sakshandsaming.		
3.4.2 Leggja vekt på samfunnstryggleik og naturfare ved utbyggingar og systematisk bruka risiko- og sårbarheitsanalysar for, å avdekkja sannsyn for og konsekvens av, uønska hendingar		
3.4.3 Prioritera naturbaserte løysingar for overvasshandtering, flaum- og skredsikring		
3.4.4 Ta vare på økosystemtenester som våtmarker, myr og kantvegetasjon som kan dempe effektane av klimaendringane	3.4.4.1 Overvaking og tiltaks- gjennomføring for god økologisk tilstand i vassførekomstar - vassforskrifta	Pågår

4. Nyskapande arbeidsgjevar

4.1. Mål: Suldal kommune skal vera ein attraktiv arbeidsplass		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
4.1.1 Vera pådrivar for eit likestilt og inkluderande arbeidsliv.	4.1.1.2 Leggja til rette for å få dei som kan inn i arbeidslivet. Der det er behov for det leggja til rette for kursing i «fagspråk».	Pågår
4.1.2 Tilby heile stillingar og konkurransedyktig løn.	4.1.2.1 Fylja opp spørjeundersøkinga om uønskt / ønska deltid hjå dei tilsette.	Pågår
4.1.3 Bidra til inkludering i Suldalssamfunnet ved å leggja til rette for ei aktiv fritid.		
4.1.4 Styrka omdømmet og rekrutteringsarbeidet i Suldal i samarbeid med lokalt næringsliv eller andre	4.1.4.1 Styrka kommunedirektøren sin stab med ei 100% prosjektstilling i 2 år. Det skal utarbeidast ein heilskapleg rekrutteringsplan der det skal jobbast med rekruttering for privat og offentleg sektor. Finansiert i frå disposisjonsfond.	Pågår

4.2. Mål: Suldal kommune skal vera ein lærande organisasjon.		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
4.2.1 Leggja til rette for vidareutvikling av alle tilsette.	4.2.1.1 Jobba med oppgåveflyt mellom sjukepleiarar og helsefagarbeidarar slik at kompetansen blir nytta på ein rett og hensiktsmessig måte	Pågår
	4.2.1.2 Nytt avsette utdannings- og stipendmidlar til utdanningar som ein til ei kvar tid har behov for.	Det blir nytta utdanningsmidlar til desentralisert sjukepleieutdanning, vernepleieutdanning og lærarutdanning. Ferdig juni 2025.
4.2.2 Satse på lærlingar og vera ei god lærebedrift.		
4.2.3 Sikra rett kompetanse.	4.2.3.1 Avsetjing til utdanningsfond for å dekkja utgifter til avtala utdanningar innafor barnehagelærar, sjukepleiar og vernepleiar.	Gjennomført
	4.2.3.2 Grunna vanskar med å rekruttera legar, må ein sjå på ulike måtar å drifta på. Merknad: Ein kan vurdera organisering av legevakt. Ha ein kombinasjon av privatpraktiserande legar og kommunalt tilsette legar. Og ein bør også sjå på oppgåveflyten internt på legekantoret.	Gjennomført, har tilsett 4 intervall legar. Det blir jobba vidare med plan for legetenesta og flyt i arbeidsoppgåver.
	4.2.3.3 Vurdere ny organisering av leiingsmodell i oppvekst. Må sjåast i samanheng med «Framtidas oppvekst», barnehage- og skulebruksplan	Pågår
	4.2.3.4 Evaluering av arbeidstids- ordningane.	Gjennomført
	4.2.3.5 Vurdere stimuleringstiltak for å ta to fagbrev.	Ikkje påbegynt
4.2.4 Satsa på fag- og leiarutvikling på alle nivå.	4.2.4.1 Nytt LEAN i arbeidet med forenkling og forbetring av tenestene.	Pågår

4.3. Mål: Suldal kommune skal nytta samskaping i utvikling av organisasjonen		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
4.3.1 Utvikla ein fagleg sterk organisasjon med fokus på trivsel og innbyggjarinvolvering	4.3.1.1 Innbyggjarundersøking	Gjennomført
4.3.2 Arbeida mot heilskaplege tenester og fokus på medverknad frå brukarane	4.3.2.1 Brukarundersøking byggjesak	2026
	4.3.2.2 Brukarundersøkingar suldalsbarnehagane	Gjennomført
	4.3.2.3 Elevundersøking	Gjennomført
	4.3.2.4 Brukarundersøking SFO	2025
	4.3.2.5 Brukarundersøking heimetenester og sjukeheim.	2026
	4.3.2.6 Brukarundersøking helsestasjon	2026
	4.3.2.7 Brukarundersøking ergo- og fysioterapi.	2026
	4.3.2.8 Brukarundersøking sosialtenesta	2026
	4.3.2.9 Brukarundersøking vatn og avløp	2026
	4.3.2.10 Ungdomsundersøking	2025
4.3.3 Nytta partssamarbeidet til utvikling og omstilling av kommunen som attraktiv arbeidsstad		

4.4. Mål: Suldal kommune skal vera ein nyskapande arbeidsgjevar.		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
4.4.1 Aktivt søkje og ta i bruk nye arbeidsmåtar, ny teknologi og digitalisering	4.4.1.1 RITS, Innbyggjardialog (INV). - Framsikt - Turnus vektøy Driftskonsekvens investeringar	Pågår
	4.4.1.2 RITS, Utstyr (INV) - Digitale tavler - Utsifting PC administrasjon - Bytte av brannmurar - Digitale verktøy tilsette Driftskonsekvens investeringar	Pågår
	4.4.1.3 RITS, IT-samarbeid i Ryfylke (INV) Driftskonsekvens investering Drift	Pågår
	4.4.1.4 Digitale heimeoppfølging (INV)	Pågår
	4.4.1.5 Digitalisere reguleringsplanar (INV)	Pågår
	4.4.1.6 RITS, Velferdsteknologisk knutepunkt (INV) Driftskonsekvens investering	Utsett til 2025. RitS-prosjekt.
	4.4.1.7 RITS, Elektronisk IP og Stafettlogg (INV) Driftskonsekvens investering	Pågår
	4.4.1.8 RITS, Anskaffing og implementering nytt SAS/BAS (INV) Driftskonsekvens investering	Gjennomført
	4.4.1.9 Prosjekt for å få digitale skjema i heile organisasjonen	Pågår
	4.4.1.10 20% stillingsauke, fysioterapi til sal av tenester. 13.01.25: Blei ikkje gjennomført i budsjett 2024.	Gjennomført
	4.4.1.11 150% stillingsauke, sal av rekneskapstenester til andre.	Gjennomført
		4.4.1.12 Sikra ladekapasiteten på skulane slik at elevane ikkje treng å ta med læringsbretta heim for lading. Finansiert i frå disposisjonsfond.
4.4.2 Vera opne og nysgjerrige i møte med endring.		
	Prosjektstillingar	

4.4.3 Tenkja nytt i utveksling og tileigning av kunnskap.	4.4.3.1 100% stilling som Trainee i to år som eit prøveprosjekt.	Pågår
	4.4.3.2 Leggja til rette for «Internship» stillingar som eit prøveprosjekt i to år.	2025
4.4.4 Utvikla nettverk og samarbeid over kommunegrensene.	4.4.4.1 Haugaland vekst Kommunestyret ber kommunedirektøren starta prosessen med å melda Suldal kommune ut av Haugaland vekst	Gjennomført

4.5.Mål: Suldal kommune skal vera førebudd på endring i inntekt		
Hovudstrategi	Tiltak	Kommentar
4.5.1 Til ei kvar tid ha ein buffer for fall i kraftinntekter		
4.5.2 Tilpasse tenestenivå til inntektsnivå	4.5.2.2.a Suldal kommune planlegg eigedomsskatt på næring frå 01.01.2025. Kommunestyret ber om ei sak om «retningslinjer for eigedomstaksering» og forslag til tekstnivå i løpet av våren 2024. Retningslinjene skal ta høgde for at Suldal er i sentraliserings-klasse 6, geografi i kommunen alder og andre forhold som kan påverka rev eigedommen. I saka skal det visast takstgrunnlag for bedrifter av ulik storleik og i ulike næringer. Kommunedirektøren bes innarbeida kostnadane for taksering i samband med 1. tertialrapport.	Gjennomført
	4.5.2.2b Innføre eigedomsskatt på næring (auka inntekt)	Ikkje lengre aktuelt. Det er vedtatt å ikkje innføre eigedomsskatt på næring
	4.5.2.3 Starta arbeidet med reforhandling av avtale med Hjelmeland om fordeling av konsesjonsavgifter og eigedomsskatt.	2025
	4.5.2.4 Kommunestyret ber ordførar gå i forhandlingar med dei øvrige kommunane i Ryfylkefondet, med utgangspunkt at ein held på 10 %-regelen, men legg inn eit øvre tak på kr 2 millionar i innbetaling til fondet. Dette for å halde nivået på innbetalingane på eit akseptabelt nivå både når straumprisane er låge og høge.	Ikkje aktuell, då fylkeskommunen fornya avtalen med 5 nye år.

Viktige utfordringar framover

Digital transformasjon

Ei av dei viktigaste utfordringane for organisasjonen er framleis knytt til digital transformasjon og berekraftige tenester. Digital transformasjon kjem som ei bølge over offentlege tenester. Som tenesteytar må me leggja til rette for at innbyggjaren kan velja digital samhandling med kommunen saumlaust døgnet rundt. Innbyggerane viser ofte at dei er klare for å møta kommunen på nye måtar. Innføring av Framsikt som eit heilheitleg verktøy til hjelp i å styra den kommunale verksemda inkludert planarbeid er eit døme på dette.

Det må prioriterast ressursar for å sikre både kompetanse og kapasitet til dette arbeidet.

Berekraftige tenester

Berekraftige tenester betyr at me har evne og vilje til å gi tenester på nye måtar.

Berekraftige tenester betyr også at me må slutta med nokon tenester for å gi rom til nye innafor dei same økonomiske rammene.

Som tenesteytar må me leggja til rette for at innbyggjaren kan velja digital samhandling med kommunen saumlaust døgnet rundt.

I dette ligg det fleire faktorar. Kompetanse saman med handlekraft blir avgjerande for å oppretthalde gode tenester for innbyggjarane i framtida. Ein må arbeida kontinuerleg og målretta for å rekruttera inn rett kompetanse på rett nivå til rett tid i heile organisasjonen. Utfordringane med å rekruttere nok kompetanse er svært merkbare. Ein konsekvens av mange mellombelse tilsetjingar av personar som ikkje har kompetanse for å fylla lovkrav i stillingar, er at fleire opparbeider seg rett til fast stilling utan å ha den rette kompetansen.

Einingane helse og Suldal heimetenester får opplæring i digital sårbehandling.



I skule og barnehage har me nå sårbare leike og læringsmiljø som ikkje er berekraftige. Mangelen på kompetanse så vel som vikarar er ei dagleg og stor utfordring for god drift. Auka sysselsetjing i alle aldersgrupper er viktig for å møte utfordringane. Kvalifisering av busette flyktningar er ei stor og viktig oppgåve. Kommunedirektøren er tydeleg på at dette vil, dersom ein held fram å drifta tenestene som før, gå ut over kvaliteten på tenestetilbodet.

Samarbeid og samhandling er viktig for å sikre berekraftige tenester. Gjennom kontinuerleg forbetningsarbeid (LEAN) vil ein kunne utvikle samhandlingskompetanse som skal frigjera ressursar til omstilling og gi ein systematisk tilnærming til felles utfordringar. Når me lukkast i dette arbeidet vil det bidra til å nå målet om berekraftige tenester til innbyggjarane i Suldal.

Industrisatsing og kraftutbygging

Suldal kommune bur seg på ei industrisatsing som kan gi store moglegheiter for vekst. Utviding av Mibau Stema AS, etablering og utvikling av eit næringsområde på Berakvam og effektoppradering på Nesflaten kan bidra til auke i verdiskapinga i Suldal kommune.

For å lukkast med både lokal busetnad, folkeauke og næringsutvikling krevst det eit betydeleg planarbeid i tida som kjem. Det er sett av ressursar til å bu seg på og til å følgje opp arbeidet for å ta ut så mykje av verdiskapinga som råd er. Suldal bør fortsetje posisjonen ein har tatt inn mot Stavangerregionen for å bidra til at regionen tek eit ansvar for regional vekst. Arbeidet vil setja krav til både politisk og administrativt leiarskap saman og kvar for seg.

Industrisatsing og kraftutbygging vil også føre med seg konsekvensar. Der den nasjonale og globale berekrafta er god vil den lokale berekrafta somme stader vere lita og kan hende gå i minus. Auka klimautslepp og redusert naturmangfald vil vere nokre av dei lokale konsekvensane. Det kan bety at ein bør justere forventingane eller ein må finne nye kraftfulle tiltak for å få ned utsleppa i kommunen. Kommunedirektøren tilrår at hovudvekta må vere på det siste; at me snur fleire steinar for å få ned utsleppa også her lokalt. Det vil bli ei stor felles utfordring å få det til.

Vinnarar av julemusikk-quiz på kommunehuset.





**Suldal
kommune**

www.suldal.kommune.no